



Процена стања животне средине и социјалних питања за EBRD
РЕСТРУКТУРИРАЊЕ ЕПС, СРБИЈА

ЕПС Пројекат реструктурирања

Акциони план за заштиту животне средине и социјална питања (ESAP)

Мај 2017. године.

Припремљено за:

Европску банку за обнову и развој (EBRD),

Environment and Sustainability Department,
One Exchange Square,
London, EC2A 2JN, UK

PROJEKAT BR. 0299289

Sitz der Gesellschaft:

Neu-Isenburg
Siemensstrasse 9
D-63263 Neu-Isenburg
Tel.: +49 (0) 61 02/206-0
Fax.: +49 (0) 61 02/206-202
E-Mail: germany@erm.com
<http://www.erm.com>

Geschäftsführer
Ian Bailey
Martin Gundert
Claudio Bertora

Amtsgericht Offenbach
HRB 42108

USt-IdNr. (VAT ID No.)
DE248679829

Bankverbindungen
Please remit to
Commerzbank, Neu-Isenburg
SWIFT: COBADEFF 504
IBAN DE24 5004 0000 0407 8788 00

Deutsche Bank, Darmstadt
SWIFT: DEUTDEFF 508
IBAN DE12 5087 0005 0210 0840 00

Mitglied der
Environmental Resources
Management Group

Овај извештај припремио је ERM Environmental Resources Management (ERM) у складу са одредбама Уговора са клијентом, укључујући Опште услове и Услове пословања компаније Environmental Resources Management, као и са ресурсима који су договорени са клијентом.

ERM пориче сваку одговорност према клијенту и другима у погледу било којих питања ван опсега горе наведеног.

ERM не прихвата никакву одговорност било које природе према трећим лицима који су упознати са овим извештајем или његовим деловима. Било која таква страна користи извештај на свој ризик.

ERM GmbH

Neu-Isenburg, 24јул 2015.г.

Raimund Vogelsberger
Директор пројекта

Arne Gresing
Главни консултант

САДРЖАЈ

1	УВОД	3
2	МЕТОДОЛОГИЈА	6
3	НАЦРТ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА	7
4	АНЕКС 1 АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА	25

ERM је ангажован од стране Европске банке за обнову и развој („EBRD“ или „Банка“) да изврши процену животне средине и социјалних питања српске компаније јавног предузећа Електропривреде Србије (ЕПС) на корпоративном нивоу.

EBRD разматра одобрење и до 200 милиона ЕУР за ЕПС, јединог произвођача електричне енергије у Србији, уз гаранцију државе. EBRD инвестиције ће бити условљене договореним Планом реструктурирања ЕПС. Овако велики реформски пакет поставља јасну прекретницу за реструктурирање и реорганизацију у циљу јасне правне, организационе и финансијске поделе између делатности које су од општег интереса и тржишних енергетских делатности, као и промену правне форме у акционарско друштво, како би се омогућила потпуна усклађеност српског енергетског сектора са ЕУ директивама. Средства зајма ће се употребити за реструктурирање и рефинансирање краткорочних и дугорочних финансијских дугова, у које је са комерцијалним банкама ЕПС ушао из нужде, како би ублажио критичну новчану ситуацију произведену катастрофалним поплавама у Србији 2014. („Пројекат“).

Електропривреда Србије (ЕПС) послује као јавно предузеће са 13 привредних друштава. ЕПС је тренутно у процесу реорганизације и неколико привредних друштава је спојено од 01. јула 2015. како би се формирале две нове компаније (NewCo): седиште и производња, дистрибуција и продаја енергије.

У време припреме ERM извештаја организација две NewCo још није била спроведена унутар ЕПС. ERM подразумева да ће након удруживања постојати две нове одвојене компаније са више локација. Поред тога, постојаће корпоративне функције са одговорностима за две NewCo. ERM је стога припремио ESAP за корпоративни ниво, NewCo, и производне локације, у мери у којој је примењиво.

Пројекат припада категорији „Б“ у складу са EBRD Политиком заштите животне средине и социјалном политиком (2014. године). Услед генералне корпоративно финансијске природе предложеног пројекта и пословања ЕПС на више локација, неопходно је спровести екстерну проверу усаглашености са прописима и добром праксом заштите животне средине и социјалним питањима на корпоративном нивоу постојећих система ЕПС за управљање животном средином и социјалним питањима, операција и добара/средстава. Овај Акциони план заштите животне средине и социјална питања (ESAP) је део ESDD.

ERM разуме да ће овај ESAP представљати део EBRD уговора о зајму са ЕПС. Из тог разлога, овај ESAP је приложен као самосталан документ као део целокупног ESDD за EBRD.

ОГРАНИЧЕЊА ESAP

Овај ESAP је припремљен у складу са условима Уговора утврђеним са EBRD, са опште прихваћеном праксом саветовања у животној средини и са намерама исказаним у Уговору. Закључци и препоруке сачињене у овом ESAP су засноване на информацијама које су пружили EBRD и ЕПС, за које верујемо да су тачне. ERM није извео ниједну независну верификацију добијених информација, па поузданост и комплетност података у овом ESAP стога одговара поузданости и тачности информација које су првенствено биле доступне за процену.

ERM потврђује да је овај ESAP припремљен уз ангажовање расположивих вештина, уз дужну бригу и пажњу и у складу са професионалним стандардима, као што се и може очекивати од компетентног и квалификованог консултанта за животну средину и социјална питања који има искуства у пружању услуга пројектима са сличним опсегом рада, сложености, проблемима и обухватом.

Закључке и препоруке приказане у овом документу не треба узимати као стриктна упутства за деловање, осим ако другачије није назначено у документу. ERM не даје никакве гаранције, експлицитно или имплицитно, укључујући било какве гаранције које се тичу комерцијалне употребе или подобности појединачних чињеница у одређене сврхе. Осим тога, информације у овом документу не могу бити протумачене као правни савет.

Генерално, процена се базира на информацијама које су прикупљене током посета локацијама, разговора са ЕПС руководиоцима и заинтересованим странама ван ЕПС, као и информацијама из докумената које су доставили EBRD и ЕПС (кључна документа, видети одељак 2). Време за обилазак локација и разговор са ЕПС руководством било је ограничено на 3 дана, стога су обављени разговори само са највишим нивоом руководства, а посете објектима су биле кратке. Разговори са спољашњим заинтересованим странама (становници локалних села у копу Колубара) и НВО, такође су обављени у року од два дана. Укупно 12 интервјуа са домаћинствима захваћеним пројектом не представља репрезентативан узорак свих становника села, те је стога могуће да

одговори не приказују опште расположење и стварно стање заједнице. Ниједна информација коју пружају интервјуисана домаћинства и НВО не могу бити потврђене од стране ЕRM у току ЕСА.

ERM је припремио ESAP на основу налаза екстерне провере заштите животне средине и социјалних питања на корпоративном нивоу (видети ESDD Извештај). ESDD је обухватио посету локацијама у складу са извештајима ЕПС и ЕБРД, као и преглед прикупљених докумената ради процене стања животне средине и социјалних питања у вези са овим пројектом. Спроведена је процена стања животне средине и социјалних питања према усклађености са ЕБРД Условима за реализацију (ЕБРДУР), чији су резултати представљени у оквиру ESDD Извештаја. ESAP табела у поглављу 3 (табела 1) развијена је на основу претходних налаза и достављених информација и докумената.

Прегледана кључна документа, достављена од стране ЕБРД и ЕПС, су:

- „Зелена књига“ Електропривреде Србије (2009.)–тренутна стратегија животне средине ЕПС до 2017.год.
- „Бела књига“ Електропривреде Србије (2011.) –тренутна стратегија смањења утицаја топлотне и електричне енергије на климатске промене ЕПС до 2020. год.
- Провера животне средине локација и објеката Јавног предузећа „Електропривреда Србије“, (2011.) – Студија наручена од стране ЕПС и извршена од стране *Tekon* и *Dekonta*,
- Побољшање ефикасности и продуктивности ЈП ЕПС (2015.) – Извештај наручен од стране ЕПС и извршен од стране *The Boston Consulting Group (BCG)*,
- Електропривреда Србије 2013. Извештај о заштити животне средине.

НАЦРТ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ESAP (табела 1) припремљен је са циљем да:

- идентификује политике пословања, системе менаџмента, законске захтеве и најбољу праксу у складу са EBRD UR;
- унапреди управљање животном средином и социјалним питањима, побољша резултате и праћење стања, у складу са међународном индустријском добром праксом;
- издвоји као приоритете области у вези постојећих делатности Компаније које могу имати додатне утицаје и ризике по животну средину и социјална питања;
- Обезбеди оквир и распоред за усвајање стратегије за заштиту животне средине и социјална питања.

Препоруке за одговорности имплементације и временске оквире за сваку од идентификованих активности укључене су у ESAP на основу информација које су пружили ЕПС и EBRD.

Table 1: Табела Плана за заштиту животне средине и социјална питања

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР1	Процена и управљање утицајима и питањима заштите животне средине и социјалним питањима						
1.1	Израда финалног извештаја акционог плана ревидованог од стране <i>TEKON</i> 2011. са одговарајућим прегледом мера за извршење свих активности.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду у оградницама ЕПС.	EBRD УР, најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор	K1/K2 2016	Финални извештај о акционом плану 2011. <i>TEKON</i> Ревизија.	Завршено са <i>TEKON</i> Аудитом 2014. год.
1.2	Развој и имплементација Акционог плана о запажањима током ажурирања <i>TEKON</i> провере у 2015. са одговорностима и роковима.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и заштите на раду на ЕПС оградницама.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор	K2 2016	Успостављен Акциони план.	Завршено са <i>TEKON</i> Аудитом 2014. год.
1.3	Удруживање захтева овог ESAP са Акционим планом процене утицаја на животну средину из 2015. год. Дефинисање свеукупних одговорности за управљање и извршење акционог плана након удруживања.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и заштите на раду на ЕПС оградницама.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор	K4 2016	Успостављен проширени акциони план.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност/користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
1.4	Утврђивање процедура за редован преглед и евалуацију одговарајућег броја запослених за обављање текућег развоја Q/EHS пословног упутства.	Конзистентност постојећих сертификованих интегрисаних система управљања на нивоу NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за Интегрисане системе менаџмента (IMS) заједно са Сектором за људске ресурсе	K4 2017	Израда нацрта и интегрисање процедуре за преглед и евалуацију корпоративног интегрисаног система управљања у Q/EHS упутство.	Делимично реализовано
1.5	Завршавање текућег развоја усклађеног Q/EHS пословног упутства и процедура руковођења.	Конзистентност постојећих сертификованих интегрисаних система управљања на нивоу NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни ИМ тим са подршком ново основаног EHS Сектора за систем менаџмента на нивоу NewCo.	K4 2017	Ажурирање корпоративног Q/EHS упутства и процедура руковођења.	Отворен
1.6	Утврђивање сектора Q/EHS система менаџмента на корпоративном и NewCo нивоу са јасно дефинисаним улогама и одговорностима.	Конзистентност постојећих сертификованих интегрисаних система управљања на нивоу NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ИМ тимови на корпоративном нивоу и нивоу огранака.	K4 2017	Q/EHS сектор за систем менаџмента на корпоративном и NewCo нивоу са одређеним особљем и буџетом претходно су основани.	Отворен
1.7	Имплементација ново развијеног Q/EHS система управљања на нивоу NewCo	Доследност постојећег сертификованог интегрисаног система	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни ИМ тим.	K4 2017	Q/EHS сертификације су у складу са ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS	У току

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD (УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	са табелом сертификата за све огранке.	менаџмента на NewCo нивоу након удруживања.				18001 стандардима за две NewCo.	
1.8	Израда и имплементација Мониторинг плана и плана управљања животном средином и социјалним питањима (ESMP).	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни EHS Сектор.	К3 2017	ESMP је скициран.	Отворен
1.9	Стварање снажног EHS сектора на корпоративном нивоу након удруживања у јулу 2015. године, као и EHS Сектора у две NewCo. Успостављање чврсте комуникације и линија извештавања између корпоративног сектора, нових EHS сектора на нивоу NewCo и EHS одговорности на нивоу огранака, након удруживања. Израда Органограма за будуће организовање и руковођење питањима животне средине, социјалним питањима и питањима безбедности и здравља на раду на нивоу корпорације, NewCo и огранака.	Усаглашавање и доследност по свим значајним EHS питањима у две NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент. Уколико се сматра неопходним, ангажоваће се консултантска фирма.	К4 2017	Корпоративни и NewCo EHS сектор. Органограми EHS Сектора на корпоративном и NewCo нивоу као и на нивоу огранака са линијским менаџментом и линијама извештавања.	У току

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
1.10	Проценити да ли је због Пројекта реструктурирања (нпр. услови запошљавања и потенцијалне мере смањења и реорганизације EHS сектора на нивоу корпорације, NewCo и огранака) неопходно додатним аспектима допунити годишњи Извештај о заштити животне средине, који се доставља EBRD. Додати идентификоване аспекте у годишњи Извештај који се доставља EBRD.	Оптимизација руковођења аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни EHS Сектор.	K2 2016 Континуирано – стална активност	Годишњи извештај о заштити животне средине.	Завршено
1.11	Процењивање будуће организације, одговорности, вештина и капацитета EHS Сектора на нивоу корпорације, NewCo и огранака и утврђивање процедуре за редовну проверу оспособљености кадра и капацитета у областима управљања животном средином, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду на свим нивоима, ради адекватног управљања условима заштите	Усаглашавање и доследност по свим значајним EHS питањима у две NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент.	K4 2017	Редован извештај о процени; Израђена процедура за редовне провере одговарајућих квалификација, могућности и капацитета EHS Сектора.	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD (УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	животне средине и социјалних питања.						
1.12	Развој и имплементација корпоративне Стратегије заштите животне средине и социјалних питања (E&S) у складу са краткорочним, средњорочним и дугорочним приоритетима, као што је поменуто у ESDD извештају (одељак 7) како би се рефлектовао утицај последњих планова реструктурирања. Развијање и постављање значајних циљева као делова E&S Стратегије и имплементирање процедура за редовну евалуацију и оцењивање циљева.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент. Сектор за стратегију	К4 2017	Стратегија заштите животне средине и социјалних питања, развијени циљеви, процедуре за редовну евалуацију и оцењивање.	Отворен
УР2	Услови рада и пословања						
2.1	Имплементација постојеће Политике управљања људским ресурсима у складу са српским и европским прописима на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађивање и доследност Политике управљања људским ресурсима након удруживања.	EBRD УР; Међународни стандарди рада (ILS) прописани од стране Међународне организације за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К2 2016	Политика људских ресурса на нивоу NewCo.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
2.2	Имплементација постојеће Политике забране рада деце и принудног рада у складу са српским и европским прописима на нивоу NewCo, након завршетка удруживања.	Усклађеност и доследност Политике дечијег и принудног рада након удруживања.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	K2 2016	Политика дечијег и принудног рада на нивоу NewCo.	Завршено
2.3	Имплементација процедуре укључивања формалног става у сваки уговор са подизвођачима (за извођачке активности или друге услуге) који захтева усклађивање подизвођача са примењивим српским прописима, посебно по питању Закона о раду и услова рада, укључујући обавезу забране принудног рада за пружање услуга ЕПС. Процедура би такође требало да обухвата процес провере запослене радне снаге у вези са усклађеношћу са захтевима постављеним у релевантним уговорима.	Оптимизација управљања проблемима принудног рада.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент.	K2 2016	Формални став у оквиру сваког уговора. Процедуре које се тичу рада деце и принудног рада у вези са питањима снабдевача, укључујући процес регуларног проверавања детаља уговора подизвођача.	Завршено
2.4	Имплементација постојеће политике која синдикате не ограничава у погледу обима активности на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађеност и доследност Политиком управљања односима са синдикатом након удруживања.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	K2 2016	Политика управљања односима са синдикатом на нивоу корпорације и NewCo.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
2.5	У случају будућих захтева за смањењем броја радне снаге, развити програм смањења у блиској сарадњи са синдикатима и Владом Републике Србије. Имплементација процедуре у складу са постојећом политиком управљања људским ресурсима која ће обезбедити да се будућа унификација уговора запослених обавља у складу са српским прописима и да запослени буду добро информисани о потенцијалним променама и будућим усклађивањима уговора.	Имплементација програма смањења броја радне снаге како би се умањио утицај на запослене колико год је могуће. Оптимизација информација о запосленима у случају било којих захтева за смањењем броја радне снаге.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К4 2017	Програм смањивања.	Отворен.
2.6	Имплементација процедуре да постојећи интерни механизам на представке за запослене у ЕПС важи на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађеност и доследност унутрашњег механизма на представке након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К2 2016	Интерни механизми на представке на нивоу NewCo.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност/користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР3	Ефикасно коришћење ресурса и спречавање и контрола загађења						
3.1	Имплементација процедуре да се постојећа ефикасност и контрола загађења на нивоу локалитета настави на нивоу NewCo у складу са српским прописима након завршетка удруживања.	Усклађеност и доследност ефикасности и мера контроле загађења након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектори на нивоу корпорације, NewCo и локалитета.	К4 2016	Процедура руковођења постојећом ефикасношћу и контролом загађења на нивоу корпорације и NewCo.	Завршено
3.2	Постављање одговорне особе или тима на нивоу корпорације за координацију и управљање планираним пројектима на термоелектранама за смањење емисије загађујућих материја у ваздух у складу са BAT и BREF захтевима. Одредити рокове за имплементацију мера унапређења до краја 2017.год.	Усклађеност и доследност у вези са имплементацијом смањења емисије загађујућих материја у ваздух у складу са BAT и BREF захтевима до 2017.год.	EBRD УР; Директива о емисијама у индустрији (IED) 2010/75/EU	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу корпорације.	К4 2017	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за пројекте емисије штетних материја у ваздух. Програм унапређивања са роковима до 2017.год.	У току
3.3	Постављање одговорне особе или тима на нивоу корпорације за припремање релевантне документације за обрачун и мониторинг будуће емисије CO ₂ у вези са предстојећим захтевима за трговином емисијама CO ₂ до 2021., као и за	Усклађеност и доследност у вези са имплементацијом одговарајуће документације и услова мониторинга у вези са захтевима трговине емисијама CO ₂ до 2021., након удруживања.	EBRD УР; Директива ETC 2003/87/EC; Шеме за трговину емисијама гасова са ефектом	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2017	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за трговину емисијама гасова са ефектом стаклене баште. Програм мониторинга CO ₂ са	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	идентификовање могућности повећања енергетске ефикасности у производњи енергије. Одређивање рокова за мониторинг CO ₂ . Дефинисање циљева за унапређивање енергетске ефикасности и годишњи преглед имплементираних мера унапређења.		стаклене баште у оквиру Заједнице.			роковима до 2021. год. Циљеви за унапређивање енергетске ефикасности. Годишњи извештај о процени имплементираних мера унапређења енергетске ефикасности.	
3.4	Постављање одговорне особе за континуирану имплементацију софтвера за управљање отпадом као што је планирано. Стварање одговарајућих способности и капацитета на корпоративном нивоу за координисање, одржавање, процену и евалуацију података које је пружио нови систем података. Имплементирање процедуре за редован проток информација о евалуацији и процени података о отпаду до нивоа локалитета.	Усклађеност у вези са имплементацијом софтвера за управљање отпадом и процена података из нове базе података на корпоративном нивоу, како би се пронашле могућности за даље унапређење.	EBRD УР; Најбоља пракса; Српски прописи о управљању отпадом.	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2017	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за управљање отпадом. Тим за имплементацију софтвера управљања отпадом. Процедура за редован проток информација о процени управљања отпадом до нивоа локалитета.	Делимично реализовано
3.5	Постављање одговорне особе за континуирану потрагу за алтернативама будуће	Смањење количине отпада које је произвео ЕПС.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор на	К4 2017	Именована одговорна особа на нивоу корпорације	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	поновне употребе или рециклаже летећег пепела.			корпоративном нивоу.		за управљање отпадом.	
3.6	Стварање адекватних могућности и капацитета на нивоу корпорације, NewCo и локалитета за планирану имплементацију софтверских система за целокупну контролу емисије загађујућих материја у ваздух и управљање отпадним водама. Стварање адекватних могућности и капацитета на корпоративном нивоу за координисање, управљање и евалуацију података о емисији загађујућих материја у ваздух и отпадним водама које ће у будућности пружити нови систем вођења података.	Унапређење координације и управљања емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Овлашћење за корпоративну процену примењивих граничних вредности за емисије загађујућих материја у ваздух и отпадне воде након спајања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2025	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за управљање емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Тим за имплементацију софтвера за управљање емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Процедура за редован проток информација о евалуацији и процени управљања емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама до нивоа локалитета.	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР4	Безбедност и здравље						
4.1	Успостављање Сектора за безбедност и здравље на раду на нивоу корпорације и NewCo за текућу координацију и управљање ризицима безбедности и здравља на раду на нивоу NewCo.	Усклађеност и доследност у вези са управљањем питањима безбедности и здравља на раду након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS менаџмент	К4 2017	EHS Сектори на корпоративном и NewCo нивоу.	Отворен
4.2	Успостављање поступка за преиспитивање тога да ли је број Н&S запослених на нивоу локалитета, NewCo и корпорације одговарајућ за руковођење значајним Н&S питањима. Ако се уочи да је неопходно, број Н&S мора бити повећан или се мора пружити додатна обука.	Усклађеност и доследност у вези са управљањем питањима безбедности и здравља на раду након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу. Ако се сматра неопходним запослити ново Н&S особље или их интерно пребацити на релевантне нивое корпорације, NewCo или огранке.	Почиње К4 2017. Стална активност	Процедура за редовну евалуацију адекватних могућности и капацитета Н&S особља на свим нивоима.	Отворен
4.3	Утврђивање одговорне особе за координацију и управљање текућим развојем скорашње Н&S обуке за све ЕПС локалитете коју пружа <i>Lafarge</i> .	Свеукупно повећање свести у вези са питањима Н&S на ЕПС огранцима. Смањење стопе незгода.	EBRD УР; Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2017	Именована одговорна особа за текући развој недавне Н&S обуке коју пружа <i>Lafarge</i> .	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD (УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	Имплементирање процедуре за одговарајућу документацију и контролу ефикасности обуке. Омогућити да одговарајући број Н&S особља буде доступан за контролу ефикасности екстерне обуке и евалуацију потенцијалне потребе за укључивањем додатних аспеката или запослених, у обуку. Формирати интерни програм обуке за све запослене у вези са Н&S након завршетка програма обуке тренера.						
4.4	Утврђивање процедуре за редовним захтевом пружања информација од Института за јавно здравље и других овлашћених институција о резултатима мониторинга ваздуха у близини рударских локалитета и електрана. Постављање одговорне особе за праћење трендова резултата мониторинга ваздуха и редовну процену резултата мера смањења прашине и мера превенције самозапаљења угља.	ЕПС процена резултата имплементираних мера за смањење прашине и мере превенције самозапаљења угља, и постојање свести о повећаним нивоима који могу довести до већег броја жалби заинтересованих страна. Смањење утицаја на животну средину ЕПС активности на окружење.	EBRD УР; Најбоља пракса	Сопствени ресурси: ЕНС сектор на корпоративном нивоу.	К1 2017	Процедура о захтеву за информисањем власти о мониторингу ваздуха.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
4.5	Имплементирање процеса за размену добре EHS праксе у компанији.	Размена знања, свеукупно побољшање свести о Н&S.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу огранака, NewCo и корпорације.	K4 2017	Процедура за разменом знања о EHS.	Отворен
УР5	Откуп земљишта, присилно расељавање и измештање пословних активности						
5.1	Припремање Оквира за расељавање који укључује захтеве за откупом земљишта и планирање расељавања за све ЕПС активности. Овај Оквир за расељавање ће поставити основу за сваки посебни Акциони план расељавања (RAP) који може бити неопходан. Укључиће захтев за поштовање српских и EBRD захтева о расељавању и да се имплементира транспарентан и изводљив процес плаћања одговарајућих компензација људима на које то има утицај.	Оптимизација управљања расељавањем и компензацијама.	EBRD УР; Закон о експропријацији ("Сл. Гласник РС", бр. 53/95, "Сл. лист СРЈ", бр. 16/2001 – одлука СУС и "Сл. гласник РС", бр. 20/2009 и 55/2013 – одлука УС)	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу локалитета и корпорације.	K1 2017	Припремљен и имплементиран Оквир за расељавање за све ЕПС активности. Припремљени посебни RAP за све локалитете који захтевају расељавање.	Завршено
5.2	Успостављање јасних улога, одговорности и ауторитета као и именовање посебног особља на нивоу корпорације, NewCo и огранака за имплементацију и	Побољшање управљањем расељавањем.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	K1 2017	Постоји подтим у корпоративном EHS Сектору који је одговоран за имплементацију	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	мониторинг Оквира за расељавање и ЕПС откупа земљишта и активности расељавања уопштено. Осигурати да постоји довољно ресурса за управљање расељавањем.					Оквир за расељавање. На нивоу локалитета постоји одговарајући број особа за управљање расељавањем.	
5.3	Обављање мониторинга на редовном нивоу како би се проценило да ли су Оквир за расељавање и посебни RAP за огранке имплементирани, и за разумевање ситуације након расељавања.	Побољшање процеса управљањем расељавања и мониторинг након расељавања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	Годишње Почиње К1 2017 Континуирано - стална активност	Процедура за транспарентан и изводљив процес расељавања. Годишњи извештај процене резултата процеса мониторинга расељавања и након расељавања.	Отворен
5.4	Имплементирање корпоративног SEP, посебног SEP за огранке и жалбене процедуре за јачање континуираног дијалога са локалном заједницом о питањима расељавања, посебно у руднику Колубара (такође се односи и на PR10).	Оптимизација процеса расељавања и компензације ка транспарентнијем и изводљивијем процесу. Адекватан одговор на све жалбе заједнице и заинтересованих страна на отворен и проактиван начин. Управљање могућим ризицима по репутацију.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за IMS Управе ЈП ЕПС уз учешће локалних ИМ тимова	К3 2017	Процедура за континуирани дијалог са локалном заједницом о питањима расељавања.	Отворен Утоку

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР6	Биодиверзитете и живи природни ресурси						
6.1	<p>Имплементација процедуре за настављање утемељених процедура управљањем аспеката биодиверзитета и живих природних ресурса након удруживања.</p> <p>Постављање особе одговорне на нивоу корпорације за координацију, управљање и за одговарајуће документовање постигнутих мера смањења везаних за аспекте биодиверзитета и живих природних ресурса на одговарајућим производним огранцима.</p> <p>Успостављање процедуре за редовно извештавање корпоративног нивоа са значајних локалитета о стању аспеката биодиверзитета и питања живих природних ресурса.</p>	<p>Оптимизација управљања аспектима биодиверзитета и живих природних ресурса у вези са ЕПС активностима.</p>	<p>EBRD УР, Конвенција о бидиверзитет у (CBD)</p>	<p>Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.</p>	<p>К4 2017</p>	<p>Процедура за наставак утемељених процедура за управљање аспектима биодиверзитета и живих природних ресурса. Особа одговорна на нивоу корпорације за управљање аспектима биодиверзитета и живих природних ресурса. Извештавање корпоративног нивоа о кључним индикаторима резултата са локалитета о аспектима биодиверзитета и живих природних ресурса.</p>	<p>У току</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност/користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР8	Културно наслеђе						
8.1	Имплементирање процедуре за настављање утемељене процедуре за идентификацију и управљање утицајем на културно или природно наслеђе након удруживања.	Усаглашеност и доследност везана за процедуре и процесе о културном наслеђу након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2017	Процедуре управљања утицајима на културно наслеђе на нивоу NewCo.	У току
УР10	Објављивање информација и укључивање заинтересованих страна						
10.1	Имплементирање Корпоративног плана укључивања заинтересованих страна (SEP). Ово обухвата имплементацију ефикасног жалбеног механизма на нивоу корпорације и огранака који прима и омогућава одлуке и жалбе заинтересованих страна у вези са ЕПС резултатима заштите животне средине и социјалних питања.	Оптимизација ЕПС активности укључивања заинтересованих страна и управљање жалбама.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу корпорације и огранака.	К3 2017	Имплементиран је корпоративни SEP. Постављен је жалбени механизам.	Делимично затворен.
10.2	Припремање и имплементирање за огранак специфичан SEP за оне ЕПС огранка који потенцијално могу произвести значајан утицај на животну средину и социјална питања тј. два	Унапређивање активности укључивања заинтересованих страна сврсисходним приступом за сваки од значајних ЕПС огранака.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу корпорације и огранка.	К3 2017	Посебни SEP за огранке су припремљени и имплементирају се.	Делимично затворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	рударска огранка (Колубара и Костолац) и планирана проширења електрана у руднику Костолац.						
10.3	Утврђивање јасних улога, одговорности и надлежности, као и именовање конкретног особља на нивоу корпорације, NewCo и огранака за имплементацију и мониторинг корпоративне стратегије укључивања заинтересованих страна и SEP. Одређивање обучених запослених на нивоу огранака и корпорације за управљање жалбама и давање значајних података о контактима јавности.	Јачање, имплементација и управљање активностима укључивања заинтересованих страна.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К3 2017	Постоји подтим у корпоративном EHS Сектору који је одговоран за укључивање заинтересованих страна и управљање жалбама. Улоге су дефинисане и ресурси обезбеђени на нивоу NewCo и нивоу огранака за имплементацију и мониторинг SEP, укључујући особе именоване за управљање жалбеним питањима.	Отворен

АНЕКС 1 АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Мере које се односе на премештање одлагача и такастог транспортера са Поља Ц на Поља Д у Колубари

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР1	Процена и управљање утицајима и питањима заштите животне средине и социјалним питањима						
1.1	Израдити и прилагодити план ископавања како би се обезбедила стабилност депонија откривке на Пољу Ц.	Стабилизација Поља Ц која осигурава испуњење еколошких, социјалних и БЗР аспеката на локацијама ЕПС-а.	EBRD УР, најбоља пракса	Сопствени ресурси: Колубара и ЕНС Сектор	Мај 2017	Утврђен план ископавања	
1.2	Рекултивација депоније на површинском копу Поља Ц након завршетка рударских радова.	Оптимизација управљања еколошким, социјалним и БЗР аспектима на локацијама ЕПС-а.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕНС Сектор	К3 2018	Завршена рекултивација	
1.3	Све трајне мере за смањење буке и прашине на површинском копу Поља Ц остају на снази.	Оптимизација управљања еколошким, социјалним и БЗР аспектима на локацијама ЕПС-а.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: ЕНС Сектор	К3 2018	Мере остају на снази	
1.4	Све мере заштите против буке и прашине треба да се примењују на пољу Д.	Конзистентност са постојећим мерама након премештања одлагача и такастог транспортера са Поља Ц на поље Д.	EBRD најбоља пракса	Сопствени ресурси: Колубара и ЕНС Сектор	К3 2018	Мере заштите спроведене на Пољу Д	

ERM has offices across the following countries worldwide

Argentina	Netherlands
Australia	New Zealand
Belgium	Panama
Brazil	Peru
Canada	Poland
China	Portugal
Colombia	Puerto Rico
France	Romania
Germany	Russia
Hong Kong	Singapore
India	South Africa
Indonesia	Spain
Ireland	Sweden
Italy	Switzerland
Japan	Taiwan
Kazakhstan	Thailand
Kenya	United Arab Emirates
Korea	United Kingdom
Malaysia	United States
Mexico	Vietnam
Mozambique	

ERM's Frankfurt Office

Siemensstrasse 9
63263 Neu-Isenburg
Germany

T: +49 6102 206 0
F: +49 6102 206 202

www.erm.com/germany