

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	1/3

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

УПРАВА ЈП ЕПС

Улица царице Милице број 2

Број: 12.01- 24928/1-18

Београд, 15.01.2018

На основу члана 54. и 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр. 124/12, 14/15 и 68/15), Комисија за јавну набавку „Услуга одржавања хигијене за потребе Техничких центара ЈП ЕПС“, ЈНО/1000/0033-1/2017 на захтев заинтересованог лица, даје

**ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ИЛИ ПОЈАШЊЕЊА
У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ
Бр. 1.**

Пет и више дана пре истека рока предвиђеног за подношење понуда, заинтересовано лице је у писаном облику од наручиоца тражило додатне информације односно појашњења а Наручилац у року од три дана од дана пријема захтева објављује на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца, следеће информације, односно појашњења:

ПИТАЊЕ 1: Да ли је у минимални број извршилаца укључен и број од 80 извршилаца са којима понуђач врши услугу одржавања хигијене у оквиру 80 објеката из табеле број 1, сваког радног дана од 7,00 до 15,00 часова?

ОДГОВОР 1: У минимални број извршилаца није укључен и број од 80 извршилаца са којима понуђач врши услугу одржавања хигијене у оквиру 80 објеката из табеле бр. 1, сваког радног дана од 07,00 до 15,00 часова.

ПИТАЊЕ 2: Да ли се у обрасцу структуре цене уписује јединична цена без ПДВ-а за један квадратни метар обрађене површине на дневном нивоу или за један квадратни метар обрађене површине на месечном нивоу?

ОДГОВОР 2: Одговор ће бити дат кроз измену конкурсне документације.

ПИТАЊЕ 3: У оквиру конкурсне документације, на страни 58 од 83 наведено је да понуђач под пуном материјалном и кривичном одговорношћу мора изјавити да располаже кадровским капацитетом захтеваним предметном јавном набавком „Услуга одржавања хигијене за потребе техничких центара ЈП ЕПС“, јавна набавка број 1000/0033-1/2017, односно да је у могућности да ангажује (по основу радног односа или неког другог облика ангажовања ван радног односа, предвиђеног члановима 197-202 Закона о раду следећа лица која ће бити ангажована ради извршења уговора. Међутим, указујемо да заинтересовано лице у овој фази, дакле, у фази припреме понуде не може ни на који начин унапред да зна која конкретна лица ће бити ангажована на реализацији уговора. Просто, понуђач ће доставити доказ о испуњености кадровских капацитета, који указује на то да се ради о привредном друштву које је у стању да ангажује потребан број извршилаца, будући да већ поседује потребан број радно ангажованих извршилаца. Али, као што смо већ нагласили, понуђач не може да гарантује наручиоцу да ће тачно одређена лица бити радно ангажована код њега за период трајања уговора, иако одлука о томе да ли ће одређено лице остати на било који начин радно ангажовано код

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	2/3

понуђача у великој мери зависи од самог запосленог/радно ангажованог. Или како је то Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки у својој одлуци – решењу бр. 4-00-1236/2016 од 25.10.2016. године, правилно приметила: „свако лице има слободу да по сопственој одлуци промени послодавца или да престане да обавља одређени посао из било ког разлога, а уколико се то деси, понуђач као послодавац нема одлуку да то измени, нити може да сноси одговорност за то што није обезбедио да исто врши одређену услугу у реализацији уговора о јавној набавци.“ Сходно наведеном, молим Вас да извршите измену конкурсне документације и преиспитате да ли сте у вези са овим начинили грешку.

ОДГОВОР 3: Понуђач је у својој понуди обавезан да достави доказе о испуњености кадровских капацитета, којима доказује да поседује довољан број радно ангажованих извршилаца у тренутку подношења понуде, што не значи да ће тачно одређена лица бити радно ангажована и у периоду трајања уговора.

ПИТАЊЕ 4: У оквиру конкурсне документације, на страни 28 од 83 наведено је да, између осталих доказа о техничком капацитету, понуђач треба да изјави под пуном кривичном и материјалном одговорношћу да поседује опрему или уговор о изнајмљивању опреме за рад на висини. Члан 61. став 1. ЗЈН прописује да је Наручилац дужан да изради конкурсну документацију на начин да се на основу ње може сачинити прихватљива понуда. У вези са тим, молимо да нам јасно и недвосмислено набројите саставне делове једног комплета опреме за рад на висини.

ОДГОВОР 4: Саставни делови једног комплета опреме за рад на висини су: сигурносни појас, заштитни шлем, флуоресцентни прслук, заштитне ципеле и заштитне рукавице.

ПИТАЊЕ 5: У оквиру конкурсне документације, на страни 29 од 83 наведено је да, између осталих доказа о кадровском капацитету, понуђач треба доставити копију обрасца за извршену обуку свих запослених наведених у списку и копију обрасца за раднике за рад на висини. Члан 61. став 1. ЗЈН прописује да је Наручилац дужан да изради конкурсну документацију на начин да се на основу ње може сачинити прихватљива понуда. У вези са тим, молимо да нам јасно и недвосмислено одговорите који је образац у питању.

ОДГОВОР 5: У питању је "Образац бр. 6" (евиденција о запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад према Закону о безбедности и здрављу на раду). Поред тога, за раднике оспособљене за рад на висини, Понуђач је у обавези да достави важећа лекарска уверења о извршеном лекарском прегледу запослених, не старија од годину дана, из којих се види да су способни за рад на висини.

ПИТАЊЕ 6: Као доказ испуњености кадровског капацитета, Наручилац између осталог захтева достављање Извештај CROSO. С обзиром да CROSO издаје извештај у форми ехцел табеле, која може бити подложна евентуалној маипулацији од стране понуђача, сматрамо да би Наручилац од понуђача требао да захтева поштовање законских обавеза и с тим у вези тражи достављање доказа о поднетој пријави на обавезно социјално осигурање **МА образац за сва лица.**

ОДГОВОР 6: Сагласни смо поред Извештаја CROSO понуђачи обавезно доставе и МА образац за сва лица.

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	3/3

ПИТАЊЕ 7: На који начин Понуђачи, поред изјаве, доказују да имају 15 лица способних за рад на висини?

ОДГОВОР 7: Поред изјаве, за раднике оспособљене за рад на висини, Понуђач је у обавези да достави важећа лекарска уверења о извршеном лекарском прегледу запослених, не старија од годину дана, из којих се види да су способни за рад на висини.

ПИТАЊЕ 8: Да ли је поред обавештења о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД и извода из појединачне пореске пријаве за порезе и доприносе по одбитку за месец који претходи објави из ког се види да су плаћени порези и доприноси за све запослене код понуђача (ЕБП ПУРС) потребно доставити и Појединачну пореску пријаву о обрачунатим порезима и доприносима?

ОДГОВОР 8: Потребно је доставити сва 3 наведена документа, као доказ да се редовно измирују обавезе према запосленима, односно да се уредно плаћају порези и доприноси.

ПИТАЊЕ 9: Да ли понуђач чији је Акт о процени ризика изузетно обиман (преко 400 страна) може доставити Акт у електронској форми (на ЦД-у) уз одштампану прву и задњу страну Акта?

ОДГОВОР 9: Сагласни смо да се због обимности Акт о процени ризика достави на ЦД-у, с тим да се морају доставити одштампане прва и последња страна Акта, које морају бити оверене и потписане од стране одговорног лица, а из којих се може јасно утврдити да Акт гласи на име понуђача.

ПИТАЊЕ 10: Копију ког обрасца треба доставити за раднике који ће радити на висини (страна 29/84 конкурсне документације)

ОДГОВОР 10: У питању је "Образац бр. 6" (евиденција о запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад према Закону о безбедности и здрављу на раду). Поред тога, за раднике оспособљене за рад на висини, Понуђач је у обавези да достави важећа лекарска уверења о извршеном лекарском прегледу запослених, не старија од годину дана, из којих се види да су способни за рад на висини.

