

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	1/4

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

УПРАВА ЈП ЕПС

Улица царице Милице број 2

Број: 12.01.499501/17-17

Београд 20 -11- 2017

На основу члана 54. и 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС”, бр. 124/12, 14/15 и 68/15), Комисија за јавну набавку у поступку јавне набавке мале вредности за јавну набавку услуга **Здравствене услуге – Претходни и периодични лекарски прегледи запослених који раде на радним местима са повећаним ризиком обликована у 8 партија, број ЦЈНМВ/04/2017**, на захтев заинтересованиог лица, даје:

**ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ИЛИ ПОЈАШЊЕЊА
У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ
Бр.2**

Пет и више дана пре истека рока предвиђеног за подношење понуда, заинтересовано лице је у писаном облику од Наручиоца тражило додатне информације односно појашњења, а Наручилац у року од три дана од дана пријема захтева објављује на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца, следеће информације, односно појашњења:

ПИТАЊЕ 1:

У делу конкурсне документације који се односи на кадровски капацитете, за Партију број 5, тражи се индустријски психолог, социјални радник и дијететичар - нутрициониста.

По Правилнику за вршење услуга претходних и периодичних прегледа тражени кадровски капацитет, конкурсном документацијом, није предвиђен, те Вас стога молимо да измените конкурсну документацију у складу са наведеним Правилником.

ОДГОВОР 1:

Наручилац остајемо при условима захтеваним у конкурсној документацији и додатно појашњава:

Правилник о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком („Службени гласник РС”, бр. 120/07, 93/08 и 53/17) у члану 1, став 2 прописује да претходне и периодичне лекарске прегледе врши служба медицине рада, па захтевани кадровски капацитет није у супротности са наведеним Правилником, који прописује минимум захтева, тако да остајемо при захтеваним условима из конкурсне документације.

Индустријски психолог потребан је у складу са Специфичним делом програма претходних и периодичних прегледа запослених и Актом о процени ризика, за партију 5, дефинисаних на 10. и 11. страни конкурсне документације. Та врста психолога је најприкладнија за привредне субјекте као што је огранак ТЕНТ.

Обзиром на присутну проблематику, констатовану кроз извештаје Службе медицине рада у претходним годинама, која указује на велики број психосоцијалних и медицинских

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	2/4

проблема запослених ТЕНТ (проблеми у вези са болестима зависности, дијабетес, ухрањеност и сл.), постоји потреба ангажовања социјалног радника и дијететичара – нутриционисте. Превентивно и адекватно лечење запослених са напред наведеним проблемима је у свери деловања ових специјалности.

ПИТАЊЕ 2.

На страници 20/122 конкурсне документације, Наручилац је као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке за партије 6, 7, 8 захтевао под тачком 7 да понуђач располаже довољним кадровским капацитетом односно да располаже са:

2 доктора медицине, специјалисте медицине рада,

- 1 доктора медицине, специјалисте интерне медицине-кардиолог,
- 1 доктор медицине, специјалиста психијатрије,
- 1 дипломирани психолог,
- 1 доктор медицине, специјалиста офталмологије,
- 1 доктор медицине, специјалиста ОРЛ,
- 1 доктор медицине, специјалиста за плућне болести,
- 1 лабораторијски техничар,
- 4 медицинска техничара.

На основу Правилник о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком није неопходан ни у општем ни у специјалном делу преглед специјалисте интерне медицине - кардиологије, специјалисте за плућне болести и специјалисте ОРЛ, већ се у случају индикација, запослени преко изабраног лекара шаљу на преглед код наведених специјалиста. Сматрамо да није неопходно да се да се захтева да понуђач има запослени кадар ових профила ради обављања претходних и периодичних лекарских прегледа запослених на радним местима са повећаним ризиком.

Молимо Наручиоца да усвоји уочене неправилности и изврши измену конкурсне документације у делу додатних услова за партије 6, 7, 8 како би на тај начин на основу члана 10 ЗЈН омогућио учешће већем броју понуђачау предметном поступку јН.

ОДГОВОР 2.

Наручилац остаје при захтеву наведеним у конкурсној документацији.

Наручилац је суштински и у великој мери одговорио на постављено питање кроз одговор на претходно питање.

Правилником о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком (Сл. гл. РС, бр. 120/2007, 93/2008 и 53/2017) је дефинисан начин, поступак и рокови вршења претходних и периодичних лекарских прегледа запослених на радним местима са повећаним ризиком. Претходне и периодичне лекарске прегледе обавља служба медицине рада, а елементи лекарских прегледа садржани су у прилогу I и II овог Правилника.

Сам састав екипе службе медицине рада која обавља лекарске прегледе није одређен наведеним Правилником, већ се он формира у зависности од општег и посебног дела програма, утврђених опасности и штетности, односно специфичних захтева и

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	3/4

оптерећења на радним местима која су Актом о процени ризика послодавца утврђена као радна места са повећаним ризиком.

Пратећи здравствено стање својих запослених ЈП ЕПС је годинама уназад, а на основу извештаја о обављеним прегледима, поред обавезних елемената проширивао програме вршења периодичних лекарских прегледа са новим садржајима и испостављао захтеве да лекарске екипе које ће вршити прегледе буду са што већом компетенцијом. На тај начин треба посматрати и предметни захтев да лекарска екипа има у свом саставу специјалисту интерне медицине-кардиологије, специјалисту за плућне болести и специјалисту ОРЛ, који искључиво има за циљ што објектније утврђивања здравствене способности за рад на радним местима са повећаним ризиком запослених у ЈП ЕПС. Поред тога, наша пракса је несумњиво показала да проширени састав лекарске екипе као резултат даје далеко мањи број упућивања запослених на додатне лекарске прегледа, који опет захтевају ново одсуствовања са посла и организационе проблеме везане са тим.

Из наведеног, сматрамо да је састав лекарске екипе која ће обављати прегледе запослених на радним местима са повећаним ризиком, дефинисан у додатним условима конкурсне документације за партију 6, 7 и 8, оправдан и пожељан, односно да као такав не представља неправилност, већ додатни квалитет будућем послу.

ПИТАЊЕ 3:

Додатним појашњењем понуде од 15.11.2017. (број документа: 12.01.499501/14-17) дефинисали сте следеће:

"Наручилац је кроз захтев који је дефинисао за партије 1,2,3,4 на следећи начин: Понуђач је обавезан да у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања позива Наручиоца са списком запослених, изврши захтеване здравствене прегледе свих запослених наведених у позиву. Услуга се активира на позив Наручиоца у периоду од ступања уговора на снагу а најдуже 12 (дванаест) месеци од дана ступања уговора на снагу, подразумевао следеће: Наручилац ће упутити више позива понуђачу у периоду који не може бити дужи од 12 месеци од ступања уговора на снагу при чему ће понуђач имати обавезу да све захтеване прегледе (СВАКИ ЗАХТЕВ ПОСЕБНО) изврши у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања позива, с тим што ће највећи број здравствених прегледа бити приликом првог позива који Наручилац буде упутио понуђачу након потписивања уговора".

Молимо Вас да ближе дефинишете термин "највећи број прегледа" (који ће бити обављени приликом првог позива), у циљу планирања постојећих ресурса заинтересованих понуђача, а имајући у виду бројеве запослених за партије 1,2,3 и 4.

ОДГОВОР 3:

Рока извршења услуга за партије 1, 2, 3, 4 је дефинисан на следећи начин:

Понуђач је обавезан да у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања позива Наручиоца са списком запослених, изврши захтеване здравствене прегледе свих запослених наведених у позиву. Услуга се активира на позив Наручиоца у периоду од

	Додатне информације и појашњења	Ознака формулара	QF-G-029
		Број страна	4/4

ступања уговора на снагу а најдуже 12 (дванаест) месеци од дана ступања уговора на снагу.

Наручилац је у додатном појашњењу од 15.11.2017.године навео да ће највећи број здравствених прегледа бити приликом првог позива који Наручилац буде упутио изабраном понуђачу након потписивања уговора, то надаље значи, да ће Наручилац приликом првог позива, упутити захтев изабраном понуђачу да изврши преглед **свих запослених чији је број оквирно наведен у обрасцу структуре цене** за сваку партију посебно у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања позива Наручиоца са списком запослених. У наредном периоду у току трајања уговора, Наручилац ће сукцесивно упућивати захтеве изабраном понуђачу у зависности од потреба Наручиоца за предметном услугом, односно у случају новозапослених радника којима су неопходни предметни прегледи или контролни прегледи запослених.

ПИТАЊЕ 4:

За партије 6, 7, 8 на страни 13 у Садржај периодичног прегледа, навели сте и Додатне лабораторијске анализе:

- За мушкарце преко 50 година врши се PSA.

Указујемо Вам на недостатак у погледу дефинисања Обрасца Структуре цене за партију 6, те Вас молимо да извршите измену Обрасца Структуре цене за партију 6 и то:

- Да унесете нову позицију у обрасцу структуре цене за исказивање цене PSA
- Да дефинишете оквирни број мушкараца који имају преко 50 година, а којима ће требати да се ради PSA.

Указујемо вам да уколико не будете изменили Обрасца Структуре цене за партије 6, 7, 8, понуђачи неће бити у могућности да припреме исправне и прихватљиве понуде.

ОДГОВОР 4:

За партије 6, 7 и 8 Наручилац одустаје од захтева који се односи на захтев да се за мушкарце преко 50 година врши PSA, па ће у складу са датим одговором извршити измену конкурсне документације у том делу.

КОМИСИЈА

