

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ“, БЕОГРАД
Ул. царице Милице 2, Београд
Број: 690 / 17 -14
Београд, 17.03.2014. ГОДИНЕ



На основу члана 54. и 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, број 124/12), Комисија за јавну набавку консултантских услуга Стратегија управљања ризиком ЈН бр. 180/13/ДЕФП, на захтев заинтересованог лица, даје

**ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ИЛИ ПОЈАШЊЕЊА
У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ Бр. 4.**

Пет и више дана пре истека рока предвиђеног за подношење понуда у поступку ЈН број 180/13/ДЕФП заинтересовано лице је у писаном облику од наручиоца тражило додатне информације односно појашњења а Наручилац у року од три дана од пријема захтева даје следеће информације, односно појашњења:

ПИТАЊЕ 1: На страни 17 од 52 конкурсне документације, у делу „Подаци о садржини понуде“ између осталог предвиђено је да саржину понуде чини „детаљан план рада“. Молимо да појасните шта исти треба да садржи и да ли је предвиђена нека форма за овај план.

ОДГОВОР 1: Као што је наведено у тачки 3.12 АНГАЖОВАЊЕ КАДРОВА И ПЛАН РАДА, на страни 9 Конкурсне документације :
„Понуђач је дужан да у понуди предложи детаљан План рада по фазама, опис поделе ресурса и активности у оквиру фаза предвиђених у Програмском задатку, преглед области за које се ангажују кадрови, преглед ангажовања кадрова кроз човек-дан, логичан след активности у складу са Планом рада“. Не постоји форма за овај план.

ПИТАЊЕ 2: У обрасцу 7.3 предвиђено је под 11. „Досадашње учешће у пројектима оцене ризика код електроенергетских система“. Уколико члан тима има више „учешћа у пројектима“, да ли је могуће проширење овог обрасца, тако што би се више пута поновила тачка 11?

ОДГОВОР 2: Да, свакако.

ПИТАЊЕ 3: Да ли сва лица, у наведена у Основном списку, у Обрасцу 7, морају имати замену која се наводи у Резервном списку?

ОДГОВОР 3: Не мора свако лице са основног списка имати замену у резервном списку, али : уколико понуђач резервним списком не дефинише замену а лице са основног списка не може ангажовати, уговор ће бити раскинут.

ПИТАЊЕ 4: У Трећем појашњењу од 07.03.2014. наведено је „Уколико понуђач нуди да једно лице са основног списка замени другим лицем са резервног списка са мањим квалитетом, број пондера ће се додељивати према нижем броју референци“. Да ли то значи да се лица са квалитетом (референцама) морају равномерно распоредити и на Основном и на резервном списку?

ОДГОВОР 4: Распоред лица са референцама на основном и резервном списку је у надлежности понуђача. Наручилац наведеним захтевима само жели да осигура равноправност понуђача тако да се не може десити да изабрани понуђач у основном списку наведе једно лице на основу чијег квалитета ће његова понуда добити већи број пондера а да код самог извршења исто лице замени лицем који има мањи квалитет, што не би било у складу са основним начелима јавних набавки.

ПИТАЊЕ 5. На који начин се одређује које лице из Резервног списка представља замену за лице из Основног списка?

ОДГОВОР 5: На основу података о квалификацијама и области коју покрива и функција коју обавља у вези предметне набавке из обрасца 7.

Овај акт се доставља електронским путем подносиоцу и објављује се на Порталу јавних набавки и интернет страници наручиоца.



КОМИСИЈА