

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД
УПРАВА ЈП ЕПС
Улица царице Милице број 2
Број: 12.01.8611/9-16
Београд, **26 -01- 2016**

На основу члана 54. и 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр. 124/12, 14/15 и 68/15), Комисија за јавну набавку број ЈН/1000/0012/2015, за набавку услуга „Менаџерске обуке“, на захтев заинтересованог лица, даје:

ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ИЛИ ПОЈАШЊЕЊА
У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ
Бр.1.

Пет и више дана пре истека рока предвиђеног за подношење понуда, заинтересовано лице је у писаном облику од Наручиоца тражило додатне информације односно појашњења а Наручилац у року од три дана од дана пријема захтева објављује на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца, следеће информације, односно појашњења:

ПИТАЊЕ 1: У делу конкурсне документације где су наведени додатни услови тачка 6 кадровски капацитет стоји за партију један и два следеће:

“ Предавач за нижи ниво обуке (сваки од предавача, уколико их буде више) мора да поседује искуство од најмање 20 успешно реализованих обука из управљања пројектима, у последње 3 године. Предавач за виши ниво обуке (сваки од предавача, уколико их буде више) мора да поседује искуство од најмање 20 успешно реализованих обука из управљања пројектима на напредном нивоу, у последње 3 године“.....

Да предавач треба да има искуство из предметне обуке а у обрасцу 8.2 Потврда о референтним набавкама на страни 59 стоји да Понуђач треба да има референце, молим вас да нам одговорите ко треба да има референце понуђач или предавач?

ОДГОВОР 1: Обзиром да се обавезни и додатни услови односе на понуђача(чл.75.и 76. Закона о јавним набавкама), реч је о техничкој грешки па ће Наручилац сходно томе урадити измену конкурсне документације јер референце треба да има понуђач.

ПИТАЊЕ 2: Да ли ћете прихватити неки други доказ (нпр. Уговор о пословно-техничкој сарадњи) о ангажовању предавача?

ОДГОВОР 2: Наручилац ће прихватити као доказ о испуњености услова кадровског капацитета само уговоре предвиђене Законом о раду (чл.197-202)

