

**Предмет: додатна појашњења бр. 13** у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама („Службени гласник Републике Србије“ број 124/12) у отвореном поступку јавне набавке консултантских услуга „Побољшање ефикасности и продуктивности ЈП ЕПС“, ЈН број 132/13/ДЕФП, за коју је Позив за подношење понуда објављен на Порталу јавних набавки дана 28.04.2014. године

Пет и више дана пре истека рока предвиђеног за подношење понуда у предметном поступку јавне набавке, заинтересовано лице је путем електронске поште Наручиоцу поднело захтев за додатне информације, односно појашњења, у вези са којим Наручилац, односно Комисија за јавну набавку, имајући у виду одредбу члана 54. став 12. тачка 1) Закона, у року од три дана од пријема захтева даје следеће информације, односно појашњења:

**Питање 1:**

Наша компанија је потенцијални понуђач у јавној набавци консултантских услуга “Побољшање ефикасности и продуктивности ЈП ЕПС”.

У конкурсној документацији члан 3.12 наведено је “Број човек - дана имајући у виду целокупан тим ангажован у извршењу активности које су дефинисане у Програмском задатку, не може бити мањи од 1100 човек-дана, од којих 830 човек-дана на терену, где:

- Руководилац пројекта не може бити ангажован краће од 180 човек-дана, од којих 140 човек-дана на терену;
- Супервизор пројекта не може бити ангажован краће од 24 човек-дана, од којих минимум 18 човек-дана на терену;
- Стручњак из области енергетике не може бити ангажован краће од 24 човек-дана, од којих минимум 18 човек-дана на терену;
- **Број човек дана најмање 3 остала члана тима која се бодују у оквиру поделементa критеријума К.3.1 Искуство чланова тима, не може бити краћи од по 180 човек-дана, од којих по 140 човек-дана на терену.”**

Обим пројекта је веома хетероген, минимално прихватљив рок за извршење је 10 календарских месеци, а максимално прихватљив рок за извршење је 14 календарских месеци.

Истовремено, садржај пројекта и теме које пројекат покрива су толико опширне да би њихова испорука идеално захтевала флексибилно ангажовање различитих типова стручњака/руководећих консултаната као осталих чланова тима у различитим фазама пројекта (очигледно је да је промена супервизора пројекта, руководиоца пројекта и/или стручњака из области енергетике веома непожељна, чак и немогућа).

Међутим, причајући искључиво само о преостала **3 члана тима која се бодују у оквиру поделементa критеријума К.3.1 Искуство чланова тима** према нашем мишљењу, ЕПС као Наручилац би имао велику корист уколико би дозволио понуђачима да испуне услов њиховог минималног ангажовања од **180 човек-дана (од чега сваки од 140 човек-дана на терену)** за више од само 3 особе од којих би свака испунила минимално захтевано искуство. Како би према захтевима из конкурсне документације ова 3 остала члана тима вероватно били консултанти са више искуства, предност за ЕПС би била могућност да флексибилно ангажује више консултаната са искуством који би сви испунили минимални критеријум као 3 остала члана тима када год је потребно за област у којој имају искуство у релевантној фази пројекта. Према тренутним условима тендера ова могућност је у многоме ограничена трошковима повезаним са захтевом ангажовања сваког појединачно оцењеног члана тима.

Да ли ћете омогућити понуђачима да испуне услов да ангажују најмање 3 друга члана тима са више од 3 консултаната од којих би сваки консултант испунио минимални захтев за искуство који је наведен у конкурсној документацији и свеукупно испунили услов конкурсне документације о њиховом минималном ангажовања од **180 човек-дана (од којих по 140 човек-дана на терену)** током пројекта?

#### **Одговор 1:**

Као што сте навели на почетку свог питања, минимално ангажовање у смислу броја човек - дана имајући у виду целокупан тим, као и Супервизора пројекта, Руководиоца пројекта, Стручњака из области енергетике и најмање 3 остала члана тима, која се бодују у оквиру поделементa критеријума К.3.1, одређено је тачком 3.12 Одељка 3 Конкурсне документације.

С тим у вези, сваки потенцијални понуђач је у обавези да, у циљу прихватљивости своје понуде, испуни све прописане услове минималног ангажовања одређене тачком 3.12 Одељка 3 Конкурсне документације, укључујући и минимално ангажовање најмање 3 члана тима (поред Супервизора пројекта, Руководиоца пројекта и Стручњака из области енергетике) од по најмање 180 човек-дана, од којих по 140 човек-дана на терену.

Уколико понуђач у понуди не наведе најмање 3 остала члана тима са минималним ангажовањем од по најмање 180 човек дана, од којих по 140 човек-дана на терену, понуда ће бити одбијена као неприхватљива.

Молимо вас да имате у виду и да су предмет оцене по поделементу критеријума К.3.1 Искуство чланова тима:

- искуство и референце Супервизора пројекта,
- искуство и референце Руководиоца пројекта,
- искуство Стручњака из области енергетике, и
- искуство и референце чланова тима, али само оних чије ангажовање задовољава тражени број човек-дана по члану тима (180/140).

У вези са могућношћу промене члана тима обавештавамо вас да ће иста бити могућа у складу са условима одређеним чланом 9. Уговора о пружању консултантских услуга.

Ова додатна појашњења се достављају електронским путем подносиоцу захтева и објављују на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца.

**КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ 132/13/ДЕФП**

*e. Bouif*

Прилог:

- Текст Додатна појашњења бр. 13 на енглеском/српском језику

Копија:

- Архива
- Комисија за јавну набавку