



Процена стања животне средине и социјалних питања за EBRD
РЕСТРУКТУРИРАЊЕ ЕПС, СРБИЈА

ЕПС Пројекат реструктурирања

Акциони план за заштиту животне средине и социјална питања (ESAP)

децембар 2022. г.

Припремљено за:

Европску банку за обнову и развој (EBRD),
Environment and Sustainability Department,
One Exchange Square,
London, EC2A 2JN, UK

PROJEKAT BR. 0299289

Sitz der Gesellschaft:

Neu-Isenburg
Siemensstrasse 9
D-63263 Neu-Isenburg
Tel.: +49 (0) 61 02/206-0
Fax.: +49 (0) 61 02/206-202
E-Mail: germany@erm.com
<http://www.erm.com>

Geschäftsführer
Ian Bailey
Martin Gundert
Claudio Bertora

Amtsgericht Offenbach
HRB 42108

USt-IdNr. (VAT ID No.)
DE248679829

Bankverbindungen
Please remit to
Commerzbank, Neu-Isenburg
SWIFT: COBADEFF 504
IBAN DE24 5004 0000 0407 8788 00

Deutsche Bank, Darmstadt
SWIFT: DEUTDEFF 508
IBAN DE12 5087 0005 0210 0840 00

Mitglied der
Environmental Resources
Management Group

Овај извештај припремио је ERM Environmental Resources Management (ERM) у складу са одредбама Уговора са клијентом, укључујући Опште услове и Услове пословања компаније Environmental Resources Management, као и са ресурсима који су договорени са клијентом.

ERM пориче сваку одговорност према клијенту и другима у погледу било којих питања ван опсега горе наведеног.

ERM не прихвата никакву одговорност било које природе према трећим лицима који су упознати са овим извештајем или његовим деловима. Било која таква страна користи извештај на свој ризик.

ERM GmbH

Neu-Isenburg, 24јул 2015.г.

Raimund Vogelsberger
Директор пројекта

Arne Gresing
Главни консултант

САДРЖАЈ

<i>1</i>	<i>УВОД</i>	<i>3</i>
<i>2</i>	<i>МЕТОДОЛОГИЈА</i>	<i>5</i>
<i>3</i>	<i>НАЦРТ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА</i>	<i>6</i>
<i>4</i>	<i>АНЕКС 1 АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА</i>	<i>38</i>

ERM је ангажован од стране Европске банке за обнову и развој („EBRD” или „Банка“) да изврши процену животне средине и социјалних питања српске компаније јавног предузећа Електропривреде Србије (ЕПС) на корпоративном нивоу.

EBRD разматра одобрење и до 200 милиона ЕУР за ЕПС, јединог произвођача електричне енергије у Србији, уз гаранцију државе. EBRD инвестиције ће бити условљене договореним Планом реструктурирања ЕПС. Овако велики реформски пакет поставља јасну прекретницу за реструктурирање и реорганизацију у циљу јасне правне, организационе и финансијске поделе између делатности које су од општег интереса и тржишних енергетских делатности, као и промену правне форме у акционарско друштво, како би се омогућила потпуна усклађеност српског енергетског сектора са ЕУ директивама. Средства зајма ће се употребити за реструктурирање и рефинансирање краткорочних и дугорочних финансијских дугова, у које је са комерцијалним банкама ЕПС ушао из нужде, како би ублажио критичну новчану ситуацију произведену катастрофалним поплавама у Србији 2014. („Пројекат“).

Електропривреда Србије (ЕПС) послује као јавно предузеће са 13 привредних друштава. ЕПС је тренутно у процесу реорганизације и неколико привредних друштава је спојено од 01. јула 2015. како би се формирале две нове компаније (NewCo): седиште и производња, дистрибуција и продаја енергије.

У време припреме ERM извештаја организација две NewCo још није била спроведена унутар ЕПС. ERM подразумева да ће након удруживања постојати две нове одвојене компаније са више локација. Поред тога, постојаће корпоративне функције са одговорностима за две NewCo. ERM је стога припремио ESAP за корпоративни ниво, NewCo, и производне локације, у мери у којој је примењиво.

Пројекат припада категорији „Б” у складу са EBRD Политиком заштите животне средине и социјалном политиком (2014. године). Услед генералне корпоративно финансијске природе предложеног пројекта и пословања ЕПС на више локација, неопходно је спровести екстерну проверу усаглашености са прописима и добром праксом заштите животне средине и социјалним питањима на корпоративном нивоу постојећих система ЕПС за управљање животном средином и социјалним питањима, операција и добара/средстава. Овај Акциони план заштите животне средине и социјална питања (ESAP) је део ESDD.

ERM разуме да ће овај ESAP представљати део EBRD уговора о зајму са ЕПС. Из тог разлога, овај ESAP је приложен као самосталан документ као део целокупног ESDD за EBRD.

ОГРАНИЧЕЊА ESAP

Овај ESAP је припремљен у складу са условима Уговора утврђеним са EBRD, са опште прихваћеном праксом саветовања у животној средини и са намерама исказаним у Уговору. Закључци и препоруке сачињене у овом ESAP су засноване на информацијама које су пружили EBRD и ЕПС, за које верујемо да су тачне. ERM није извео ниједну независну верификацију добијених информација, па поузданост и комплетност података у овом ESAP стога одговара поузданости и тачности информација које су првенствено биле доступне за процену.

ERM потврђује да је овај ESAP припремљен уз ангажовање расположивих вештина, уз дужну бригу и пажњу и у складу са професионалним стандардима, као што се и може очекивати од компетентног и квалификованог консултанга за животну средину и социјална питања који има искуства у пружању услуга пројектима са сличним опсегом рада, сложеношћу, проблемима и обухватом.

Закључке и препоруке приказане у овом документу не треба узимати као стриктна упутства за деловање, осим ако другачије није назначено у документу. ERM не даје никакве гаранције, експлицитно или имплицитно, укључујући било какве гаранције које се тичу комерцијалне употребе или подобности појединачних чињеница у одређене сврхе. Осим тога, информације у овом документу не могу бити протумачене као правни савет.

Генерално, процена се базира на информацијама које су прикупљене током посета локацијама, разговора са ЕПС руководиоцима и заинтересованим странама ван ЕПС, као и информацијама из докумената које су доставили EBRD и ЕПС (кључна документа, видети одељак 2). Време за обилазак локација и разговор са ЕПС руководством било је ограничено на 3 дана, стога су обављени разговори само са највишим нивоом руководства, а посете објектима су биле кратке. Разговори са спољашњим заинтересованим странама (становници локалних села у копу Колубара) и НВО, такође су обављени у року од два дана. Укупно 12 интервјуа са домаћинствима захваћеним пројектом не представља репрезентативан узорак свих становника села, те је стога могуће да одговори не приказују опште расположење и стварно стање заједнице. Ниједна информација коју пружају интервјуисана домаћинства и НВО не могу бити потврђене од стране ERM у току ESA.

ERM је припремио ESAP на основу налаза екстерне провере заштите животне средине и социјалних питања на корпоративном нивоу (видети ESDD Извештај). ESDD је обухватио посету локацијама у складу са извештајима ЕПС и EBRD, као и преглед прикупљених докумената ради процене стања животне средине и социјалних питања у вези са овим пројектом. Спроведена је процена стања животне средине и социјалних питања према усклађености са EBRD Условима за реализацију (EBRDUR), чији су резултати представљени у оквиру ESDD Извештаја. ESAP табела у поглављу 3 (табела 1) развијена је на основу претходних налаза и достављених информација и докумената.

Прегледана кључна документа, достављена од стране EBRD и ЕПС, су:

- „Зелена књига“ Електропривреде Србије (2009.)–тренутна стратегија животне средине ЕПС до 2017.год.
- „Бела књига“ Електропривреде Србије (2011.) –тренутна стратегија смањења утицаја топлотне и електричне енергије на климатске промене ЕПС до 2020. год.
- Провера животне средине локација и објеката Јавног предузећа „Електропривреда Србије“, (2011.) – Студија наручена од стране ЕПС и извршена од стране *Tekon* и *Dekonta*,
- Побољшање ефикасности и продуктивности ЈП ЕПС (2015.) –Извештај наручен од стране ЕПС и извршен од стране *The Boston Consulting Group (BCG)*,
- Електропривреда Србије 2013. Извештај о заштити животне средине.

НАЦРТ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ESAP (табела 1) припремљенје са циљем да:

- идентификује политике пословања, системе менаџмента, законске захтеве и најбољу праксу у складу са EBRD UR;
- унапреди управљање животном средином и социјалним питањима, побољша резултате и праћење стања, у складу са међународном индустријском добром праксом;
- издвоји као приоритете области у вези постојећих делатности Компаније које могу имати додатне утицаје и ризике по животну средину и социјална питања;
- Обезбеди оквир и распоред за усвајање стратегије за заштиту животне средине и социјална питања.

Препоруке за одговорности имплементације и временске оквире за сваку од идентификованих активности укључене су у ESAP на основу информација које су пружили ЕПС и EBRD.

Table 1: Табела Плана за заштиту животне средине и социјална питања

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР1	Процена и управљање утицајима и питањима заштите животне средине и социјалним питањима						
1.1	Израда финалног извештаја акционог плана ревидованог од стране <i>TEKON</i> 2011. са одговарајућим прегледом мера за извршење свих активности.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду у оградима ЕПС.	EBRD УР, најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор	К1/К2 2016	Финални извештај о акционом плану 2011. <i>TEKON</i> Ревизија.	Завршено са <i>TEKON</i> Аудитом 2014. год.
1.2	Развој и имплементација Акционог плана о запажањима током ажурирања <i>TEKON</i> провере у 2015. са одговорностима и роковима.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и заштите на раду на ЕПС оградима.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор	К2 2016	Успостављен Акциони план.	Завршено са <i>TEKON</i> Аудитом 2014. год.
1.3	Удруживање захтева овог ESAP са Акционим планом процене утицаја на животну средину из 2015. год. Дефинисање свеукупних одговорности за управљање и извршење акционог плана након удруживања.	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и заштите на раду на ЕПС оградима.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор	К4 2016	Успостављен проширени акциони план.	Завршено
1.4	Утврђивање процедура за редован преглед и евалуацију одговарајућег броја	Конзистентност постојећих сертификованих	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за Интегрисане	К3 2024	Израда нацрта и интегрисање процедуре за	Делимично реализовано

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	запослених за обављање текућег развоја Q/EHS пословног упутства.	интегрисаних система управљања на корпоративном нивоу.		системе менаџмента (IMS) заједно са Сектором за људске ресурсе		преглед и евалуацију корпоративног интегрисаног система управљања у Q/EHS упутство.	У току је Пројекат усаглашавања процеса и документације система менаџмента у ЈП ЕПС (Управа и Огранци) према захтевима нових издања ISO 9001 и ISO 14001 а ради припреме јединственог интегрисаног система менаџмента. Тренутно је у току фаза имплементације корпоративних правила IMS у огранцима за системе менаџмента према захтевима ISO 9001 и ISO 14001. Почетак усаглашавања на релацији Управа-Огранци према захтевима ISO 45001 планира се у 2023. години, а завршетак у 2024. години.
1.5	Завршавање текућег развоја усклађеног Q/EHS пословног	Конзистентност постојећих	EBRD УР	Сопствени ресурси:	К3 2024	Ажурирање корпоративног	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	упутства и процедура руковођења.	сертификованих интегрисаних система управљања на корпоративном нивоу.		Корпоративни ИМ тим са подршком ново основаног ЕНС Сектора за систем менаџмента на корпоративном нивоу.		Q/EHS упутства и процедура руковођења.	У току је Пројекат усаглашавања процеса и документације система менаџмента у ЈП ЕПС (Управа и Огранци) према захтевима нових издања ISO 9001 и ISO 14001 а ради припреме јединственог интегрисаног система менаџмента. Тренутно је у току фаза имплементације корпоративних правила IMS у огранцима за системе менаџмента према захтевима ISO 9001 и ISO 14001. Почетак усаглашавања на релацији Управа-Огранци према захтевима ISO 45001 планира се у 2023. години, а завршетак у 2024. години.
1.6	Утврђивање сектора Q/EHS система менаџмента на	Конзистентност постојећих	EBRD УР	Сопствени ресурси: ИМ	К3 2024	Q/EHS сектор за систем менаџмента	Отворен

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	корпоративном нивоу са јасно дефинисаним улогама и одговорностима.	сертификованих интегрисаних система управљања на корпоративном нивоу.		тимови на корпоративном нивоу и нивоу огранака.		на корпоративном нивоу са одређеним особљем и буџетом претходно су основани.	Q/EHS систем управљања на нивоу огранака већ постоји. Конзистентност постојећих сертификованих интегрисаних система управљања на нивоу ЈП ЕПС одржавају ИМС тимови у огранцима уз координацију Сектора за ИМС Управе ЈП ЕПС. У току је Пројекат усаглашавања процеса и документације система менаџмента у ЈП ЕПС (Управа и Огранци) према захтевима нових издања ISO 9001 и ISO 14001 а ради припреме јединственог интегрисаног система менаџмента. Тренутно је у току фаза имплементације корпоративних

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							правила IMS у огранцима за системе менаџмента према захтевима ISO 9001 и ISO 14001. Почетак усаглашавања на релацији Управа-Огранци према захтевима ISO 45001 планира се у 2023. години, а завршетак у 2024. години.
1.7	Имплементација ново развијеног Q/EHS система управљања на нивоу NewCo са табелом сертификата за све оgranке.	Доследност постојећег сертификованог интегрисаног система менаџмента на NewCo нивоу након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни ИМ тим.	Након К2 2023 Континуира на активност	Q/EHS сертификације су у складу са ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001 стандардима за две NewCo.	У току Q/EHS систем управљања на нивоу оgranка већ постоји. Настављају се активности на одржавању и усаглашавању постојећих сертификованих интегрисаних система управљања на нивоу ЈП ЕПС (ИМС тимови у оgranцима уз координацију Сектора за ИМС Управе ЈП ЕПС).

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							<p>Доступна је ажурирана табела сертификата.</p> <p>У току је Пројекат усаглашавања процеса и документације система менаџмента у ЈП ЕПС (Управа и Огранци) према захтевима нових издања ISO 9001 и ISO 14001 а ради припреме јединственог интегрисаног система менаџмента.</p> <p>Тренутно је у току фаза имплементације корпоративних правила IMS у огранцима за системе менаџмента према захтевима ISO 9001 и ISO 14001. Почетак усаглашавања на релацији Управа-Огранци према захтевима ISO 45001 планира се у 2023.</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							години, а завршетак у 2024. години.
1.8	Израда и имплементација Мониторинг плана и плана управљања животном средином и социјалним питањима (ESMP).	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни EHS Сектор.	К4 2024	ESMP је скициран.	Отворен Акциони План за период 2016-2025. годину је израђен и одобрени Акциони план се реализује разрадом кроз активности планиране у трогодишњем Програму пословања ЈП ЕПС.
1.9	Стварање снажног EHS сектора на корпоративном нивоу.		EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент.	К4 2024		У току EHS Сектор још увек није формиран.
1.10	Проценити да ли је због Пројекта реструктурирања (нпр. услови запошљавања и потенцијалне мере смањења и реорганизације EHS сектора на нивоу корпорације, NewCo и огранака) неопходно додатним аспектима допунити годишњи Извештај о заштити животне средине, који се доставља EBRD.	Оптимизација руковођења аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Корпоративни EHS Сектор.	К2 2016 Континуирана – стална активност	Годишњи извештај о заштити животне средине.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	Додати идентификоване аспекте у годишњи Извештај који се доставља EBRD.						
1.11	Процењивање будуће организације, одговорности, вештина и капацитета EHS Сектора на нивоу корпорације, NewCo и огранака и утврђивање процедуре за редовну проверу оспособљености кадра и капацитета у областима управљања животном средином, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду на свим нивоима, ради адекватног управљања условима заштите животне средине и социјалних питања.	Усаглашавање и доследност по свим значајним EHS питањима у две NewCo након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент.	К4 2024	Редован извештај о процени; Израђена процедура за редовне провере одговарајућих квалификација, могућности и капацитета EHS Сектора.	EHS Сектор још увек није формиран.
1.12	Развој и имплементација корпоративне Стратегије заштите животне средине и социјалних питања (E&S) у складу са краткорочним, средњорочним и дугорочним приоритетима, као што је поменуто у ESDD извештају (одељак 7) како би се	Оптимизација управљања аспектима заштите животне средине, социјалним аспектима и аспектима безбедности и здравља на раду Пројекта реструктурирања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент. Сектор за стратегију	К4 2018	Стратегија заштите животне средине и социјалних питања, развијени циљеви, процедуре за редовну евалуацију и оцењивање.	Завршено Дугорочни план пословне стратегије и развоја ЈП ЕПС-а (скраћено ДППСР) за период 2018-2027. утврђује основне поставке Стратегије ЗЖС.

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	рефлектовао утицај последњих планова реструктурирања. Развијање и постављање значајних циљева као делова E&S Стратегије и имплементирање процедура за редовну евалуацију и оцењивање циљева.						Корпоративна Стратегија заштите животне средине и социјалних питања (E&S) садржана у ДППСР је у складу са краткорочним, средњорочним и дугорочним приоритетним питањима као што је наведено у ESDD извештају (члан 7), а има утицај на најновије планове реструктурирања и у складу са ДППСР ће се спровести заједно са Акционим планом 2016-2025. У припреми је ДППСР за период 2019-2029. Процедура „Циљеви квалитета – израда, усвајање, праћење реализације и преиспитивање“ је усвојена на Одбору за ИМС 28.09.2018.
УР2	Услови рада и пословања						

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
2.1	Имплементација постојеће Политике управљања људским ресурсима у складу са српским и европским прописима на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађивање и доследност Политике управљања људским ресурсима након удруживања.	EBRD УР; Међународни стандарди рада (ILS) прописани од стране Међународне организације за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	K2 2016	Политика људских ресурса на нивоу NewCo.	Завршено Политика људских ресурса на нивоу корпорације и огранака већ постоји.
2.2	Имплементација постојеће Политике забране рада деце и принудног рада у складу са српским и европским прописима на нивоу NewCo, након завршетка удруживања.	Усклађеност и доследност Политике дечијег и принудног рада након удруживања.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	K2 2016	Политика дечијег и принудног рада на нивоу NewCo.	Завршено Политика дечијег и принудног рада корпорације и огранака већ постоји. У складу са Законом о Раду ("Сл. Гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014.) забрањено је запошљавање особа млађих од 15 година живота. Не постоји принудни рад.
2.3	Имплементација процедуре укључивања формалног става у сваки уговор са подизвођачима (за извођачке	Оптимизација управљања проблемима принудног рада.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: ЕПС менаџмент.	K2 2016	Формални став у оквиру сваког уговора. Процедуре које се тичу рада	Завршено Принудни рад у Републици Србији је забрањен чланом 26.

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	<p>активности или друге услуге) који захтева усклађивање подизвођача са примењивим српским прописима, посебно по питању Закона о раду и услова рада, укључујући обавезу забране принудног рада за пружање услуга ЕПС. Процедура би такође требало да обухвата процес провере запослене радне снаге у вези са усклађеношћу са захтевима постављеним у релевантним уговорима.</p>					<p>деце и принудног рада у вези са питањима снабдевача, укључујући процес регуларног проверавања детаља уговора подизвођача.</p>	<p>став 3. Устава Републике Србије. Радни однос може да се заснује са лицем које има најмање 15 година живота под условима утврђеним чл. 24. и 25. Закона о раду ("Сл. Гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014.), а питање заштите омладине уређено је императивним нормама у посебном одељку 3. наведеног закона.</p> <p>У септембру 2016 је EBRD послат модел Уговора за јавну набавку са прилогом о безбедности на раду и одредбама на којима EBRD инсистира (радни статус лица млађих од 18. година, забрана принудног рада).</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
2.4	Имплементација постојеће политике која синдикате не ограничава у погледу обима активности на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађеност и доследност Политиком управљања односима са синдикатом након удруживања.	EBRD УР; Међународна организација за рад (ILO)	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К2 2016	Политика управљања односима са синдикатом на нивоу корпорације и NewCo.	Завршено Постоји слобода Синдикалног удруживања у ЕПС Групи. Синдикати нису ограничени у свом пословању на нивоу NewCo, након завршетка интеграције. Политика менаџмента Синдиката на нивоу NewCo ће бити успостављена у складу са Програмом Синдиката.
2.5	У случају будућих захтева за смањењем броја радне снаге, развити програм смањења у блиској сарадњи са синдикатима и Владом Републике Србије. Имплементација процедуре у складу са постојећом политиком управљања људским ресурсима која ће обезбедити да се будућа унификација уговора	Имплементација програма смањења броја радне снаге како би се умањио утицај на запослене колико год је могуће. Оптимизација информација о запосленима у случају било којих захтева за смањењем броја радне снаге.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К4 2019	Програм смањивања.	Завршено Смањење броја запослених предвиђено је ГПП који је Влада РС прихватила. Синдикалне организације су учествовале у дефинисању начина

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви ЕВРД(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	запослених обавља у складу са српским прописима и да запослени буду добро информисани о потенцијалним променама и будућим усклађивањима уговора.						<p>смањења броја запослених.</p> <p>Сви Уговори о Раду су у складу са Законом о Раду ("Сл. Гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014.). Измене уговора у погледу права и обавеза могуће су само изменом ПКУ или опшгих аката, о чему се запослени обавештавају одмах по њиховом доношењу.</p> <p>Смањење броја запослених се одвијало у складу са усвојеним Планом финансијске консолидације, тј до краја 2019. год.</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
2.6	Имплементација процедуре да постојећи интерни механизам на представке за запослене у ЕПС важи на нивоу NewCo након удруживања.	Усклађеност и доследност унутрашњег механизма на представке након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за људске ресурсе	К2 2016	Интерни механизми на представке на нивоу NewCo.	Завршено Интерни механизми на представке на нивоу огранака већ постоје. Постоје јасно дефинисани процеси у складу са Законом о раду ("Сл. Гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014.) и Законом о заштити узбуњивача ("Службени Гласник РС", бр. 128/2014). Сви запослени су обавештени.
УР3	Ефикасно коришћење ресурса и спречавање и контрола загађења						
3.1	Имплементација процедуре да се постојећа ефикасност и контрола загађења на нивоу локалитета настави на нивоу NewCo у складу са српским прописима након завршетка удруживања.	Усклађеност и доследност ефикасности и мера контроле загађења након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектори на нивоу корпорације, NewCo и локалитета.	К4 2016	Процедура руковођења постојећом ефикасношћу и контролом загађења на нивоу корпорације и NewCo.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
3.2	<p>Постављање одговорне особе или тима на нивоу корпорације за координацију и управљање планираним пројектима на термоелектранама за смањење емисије загађујућих материја у ваздух у складу са ВАТ и ВРЕФ захтевима.</p> <p>Одредити рокове за имплементацију мера унапређења до краја 2017. год.</p>	<p>Усклађеност и доследност у вези са имплементацијом смањења емисије загађујућих материја у ваздух у складу са ВАТ и ВРЕФ захтевима до 2017.год.</p>	<p>ЕВБРД УР; Директива о емисијама у индустрији (IED) 2010/75/EU</p>	<p>Сопствени ресурси: ЕНС Сектор на нивоу корпорације.</p>	<p>К4 2023</p>	<p>Именована одговорна особа на нивоу корпорације за пројекте емисије штетних материја у ваздух.</p> <p>Програм унапређивања са роковима до 2017.год.</p>	<p>У току</p> <p>Одговорно лице је Милена Ђаконовић.</p> <p>За реализацију појединачних пројеката смањења емисија у ваздух (нпр. уградња система за одсумпоравање димних гасова) формира се посебан стручни тим и именује пројект manager.</p> <p>Влада Републике Србије усвојила је Национални план за смањење емисија (NERP) у јануару 2020 године. У оквиру NERP-а дефинисане су и мере којима ће се емисије уз ТЕ усагласити са граничним вредностима емисија из Директиве о индустријским</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							<p>емисијама. Ове мере, поред осталог подразумевају и примену најбољих доступних техника (ВАТ) у циљу смањења емисија у ваздух.</p> <p>У оквиру процеса израде захтева за прибављање интегрисане дозволе (ИРРС дозвола) припремљен је нацрт Програма мера за усаглашавање рада термоелектрана са најбољим доступним техникама за смањење емисија у ваздух (ВАТ и ВРЕФ). Нацртом Програма мера биће дефинисани и рокови за усаглашавање са ВАТ и ВРЕФ. Нацрт Програма мера ће се ажурирати сходно важећим плановима ЈП ЕПС. Закон о ИРРС</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							дефинише 2024. годину као рок за добијање ИРПС дозволе. Рок за завршетак захтева за ИРПС дозвола укључујући и Програм мера је крај 2023. године.
3.3	<p>3.3 а</p> <p>Постављање одговорне особе или тима на нивоу корпорације за припремање релевантне документације за обрачун и мониторинг будуће емисије CO₂ у вези са предстојећим захтевима за трговином емисијама CO₂ до 2021., као и за идентификовање могућности повећања енергетске ефикасности у производњи енергије.</p> <p>Одређивање рокова за мониторинг CO₂.</p>	Усклађеност и доследност у вези са имплементацијом одговарајуће документације и услова мониторинга у вези са захтевима трговине емисијама CO ₂ до 2021., након удруживања.	EBRD УР; Директива ЕТС 2003/87/ЕС; Шеме за трговину емисијама гасова са ефектом стаклене баште у оквиру Заједнице.	Сопствени ресурси: ЕНС Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2023 Термин је условљен датумом ступања на снагу подзаконске регулативе везане за мониторинг и извештавање о емисијама ГХГ.	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за трговину емисијама гасова са ефектом стаклене баште. Програм мониторинга CO ₂ са роковима до 2021. год.	Отворен Одговорно лице је Драган Вукотић. Рокови за мониторинг ће бити дефинисани законским решењем на које се још увек чека. Иако је Закон о климатским променама усвојен марта 2021. године, сва потребна подзаконска акта која се тичу мониторинга и извештавања још нису израђена, односно објављена. Очекујемо да Правилник о

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							<p>мониторингу и извештавању ГХГ буде објављен у првом кварталу 2023. године, након чега почињу да теку законски рокови за издавање Дозволе за емитовање ГХГ. Дозволом се, између осталог, прописују рокови везани за мониторинг и извештавање о емисијама ГХГ.</p> <p>Завршен је Пројекат успостављања система за праћење и извештавање о емисијама CO₂ у ЈП ЕПС – MRV систем и који ће омогућити коректно прикупљање података за потребе извештавања у ЕУ ЕТС.</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	<p>3.3.6</p> <p>Дефинисање циљева за унапређивање енергетске ефикасности и годишњи преглед имплементираних мера унапређења.</p>					<p>Циљеви за унапређивање енергетске ефикасности. Годишњи извештај о процени имплементираних мера унапређења енергетске ефикасности.</p>	<p>Завршено</p> <p>За питања енергетске ефикасности су задужени Енергетски менаџери (ЕМ), који су именовани Одлуком в.д. директора ЈП ЕПС 16. јуна 2017. и Сектор за енергетску ефикасност и заштиту животне средине у функцији производње електричне енергије. ЕМ подноси Извештај о потрошњи примарне енергије Министарству рударства и енергетике у складу са Законом о ефикасном коришћењу енергије</p>
3.4	<p>Постављање одговорне особе за континуирану имплементацију софтвера за управљање отпадом као што је планирано.</p>	<p>Усклађеност у вези са имплементацијом софтвера за управљање отпадом и процена података из нове базе</p>	<p>EBRD УР; Најбоља пракса; Српски прописи о</p>	<p>Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.</p>	<p>К3 2018 Континуира на активност</p>	<p>Именована одговорна особа на нивоу корпорације за управљање отпадом.</p>	<p>Завршено</p> <p>Нова верзија софтвера је имплементирана, одржане су обуке за</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	Стварање одговарајућих способности и капацитета на корпоративном нивоу за координисање, одржавање, процену и евалуацију података које је пружио нови систем података. Имплементирање процедуре за редован проток информација о евалуацији и процени података о отпаду до нивоа локалитета.	података на корпоративном нивоу, како би се пронашле могућности за даље унапређење.	управљању отпадом.			Тим за имплементацију софтвера управљања отпадом. Процедура за редован проток информација о процени управљања отпадом до нивоа локалитета.	запослене који ће користити софтвер и софтвер се редовно ажурира. Одговорне особе су Весна Живковић и Аница Јерemiћ.
3.5	Постављање одговорне особе за континуирану потрагу за алтернативама будуће поновне употребе или рециклаже летећег пепела.	Смањење количине отпада које је произвео ЕПС.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2018	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за управљање отпадом.	Завршено Одговорне особе су Весна Живковић и Сунчица Јовановић.
3.6	Стварање адекватних могућности и капацитета на нивоу корпорације, NewCo и локалитета за планирану имплементацију софтверских система за целокупну контролу емисије загађујућих материја у ваздух и управљање отпадним водама. Стварање адекватних могућности и капацитета на корпоративном нивоу за координисање, управљање и	Унапређење координације и управљања емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Овлашћење за корпоративну процену примењивих граничних вредности за емисије загађујућих материја у ваздух и отпадне воде након спајања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2025	Именована одговорна особа на нивоу корпорације за управљање емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Тим за имплементацију софтвера за управљање емисијом	Отворен Одговорне особе су Милена Ђаконовић и Сунчица Јовановић. Очекује се да ће у наредном периоду на корпоративном нивоу бити успостављене адекватне могућности и капацитети за

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	евалуацију података о емисији загађујућих материја у ваздух и отпадним водама које ће у будућности пружити нови систем вођења података.					загађујућих материја у ваздух и отпадним водама. Процедура за редован проток информација о евалуацији и процени управљања емисијом загађујућих материја у ваздух и отпадним водама до нивоа локалитета.	имплементацију софтверског система за целокупну контролу емисија у ваздух. Адекватне могућности и капацитети на корпоративном нивоу ће такође бити успостављене за будућу координацију, управљање и процену параметара емисија у ваздух и отпадних вода, који ће у будућности обезбедити нови мониторинг система база података. Одговарајуће способности и капацитети за менаџмент отпадним водама, такође ће бити успостављени, али након завршетка изградње постројења за третман отпадних

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							вода што се очекује до краја 2025. године.
УР4	Безбедност и здравље						
4.1	Успостављање Сектора за безбедност и здравље на раду на нивоу корпорације и NewCo за текућу координацију и управљање ризицима безбедности и здравља на раду на нивоу NewCo.	Усклађеност и доследност у вези са управљањем питањима безбедности и здравља на раду након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS менаџмент	К4 2024	EHS Сектори на корпоративном и NewCo нивоу.	Служба за БЗР на нивоу корпорације и организационе јединице за БЗР на нивоу оракака већ постоје. Након формирања Сектора EHS, успоставиће се нова организација ове функције.
4.2	Успостављање поступка за преиспитивање тога да ли је број Н&S запослених на нивоу локалитета, NewCo и корпорације одговарајућ за руковођење значајним Н&S питањима. Ако се уочи да је неопходно, број Н&S мора бити повећан или се мора пружити додатна обука.	Усклађеност и доследност у вези са управљањем питањима безбедности и здравља на раду након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу. Ако се сматра неопходним запослити ново Н&S особље или их интерно пребацити на релевантне нивое корпорације,	По завршетку процеса корпоративи зације Стална активност	Процедура за редовну евалуацију адекватности и капацитета Н&S особља на свим нивоима.	У току Успостављене су активности редовног преиспитивања броја запослених и њихове компетентности.

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
				NewCo или огранке.			
4.3	<p>Утврђивање одговорне особе за координацију и управљање текућим развојем скорашње Н&S обуке за све ЕПС локалитете коју је пружила <i>Lafarge</i>.</p> <p>Имплементирање процедуре за одговарајућу документацију и контролу ефикасности обуке.</p> <p>Омогућити да одговарајући број Н&S особља буде доступан за контролу ефикасности екстерне обуке и евалуацију потенцијалне потребе за укључивањем додатних аспеката или запослених, у обуку.</p> <p>Формирати интерни програм обуке за све запослене у вези са Н&S након завршетка програма обуке тренера.</p>	<p>Свеукупно повећање свести у вези са питањима Н&S на ЕПС огранцима.</p> <p>Смањење стопе незгода.</p>	<p>EBRD УР;</p> <p>Најбоља пракса</p>	<p>Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.</p>	<p>Стална активност</p>	<p>Именована одговорна особа за текући развој недавне Н&S обуке коју пружа <i>Lafarge</i>.</p>	<p>Отворен</p> <p>Пројекат са <i>Lafarge</i> није могуће завршити како је иницијално планирано због протока времена и померања запослених.</p> <p>EBRD банка је пружила техничку помоћ преко консултаната MANAGEMENT FORCE Group.</p> <p>У оквиру студијске посете постројењима у Грчкој у новембру месецу 2018. год. за запослене из БЗР и производње угља и енергије, обављена је и серија обука из области БЗР. У току је израда интерних програма обуке које ће поред законски дефинисаних обавеза</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							укључити и знања и искуства стечена из обука и са Lafarge и обука са MANAGEMENT FORCE Group. Одговорна особа за координацију и управљање текућим развојем скорашње Н&S обуке за све ЕПС локалитете које је пружила MANAGEMENT FORCE Group је Грујић Ненад. Редовне обуке које су предвиђене домаћим законодавством се континуирано спроводе.
4.4	Утврђивање процедуре за редовним захтевом пружања информација од Института за јавно здравље и других овлашћених институција о резултатима мониторинга ваздуха у близини рударских локалитета и електрана. Постављање одговорне особе	ЕПС процена резултата имплементираних мера за смањење прашине и мере превенције самозапаљења угља, и постојање свести о повећаним нивоима који могу довести до већег броја жалби заинтересованих страна.	EBRD УР; Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS сектор на корпоративном нивоу.	К1 2017	Процедура о захтеву за информисањем власти о мониторингу ваздуха.	Завршено Одговорно лице је Милена Ђаконовић. Одговорна особа/ е Уговор о међусобној сарадњи, о резултатима мониторинга амбијенталног

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	за праћење трендова резултата мониторинга ваздуха и редовну процену резултата мера смањења прашине и мера превенције самозапаљења угља.	Смањење утицаја на животну средину ЕПС активности на окружење.					ваздуха у близини рударских места и електрана, између ЈП ЕПС и Агенције за заштиту животне средине Србије је потписан 28.2.2017. године.
4.5	Имплементирање процеса за размену добре ЕНС праксе у компанији.	Размена знања, свеукупно побољшање свести о Н&S.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: ЕНС Сектор на нивоу огранака, NewCo и корпорације.	Континуира на активност	Процедура за разменом знања о ЕНС.	У току ЈП ЕПС је активни члан „КЛУБА ДОБРЕ ПРАКСЕ“, у коме се са великим бројем домаћих и међународних компанија размењују искуства из области БЗР.
УР5	Откуп земљишта, присилно расељавање и измештање пословних активности						
5.1	Припремање Оквир за расељавање који укључује захтеве за откупом земљишта и планирање расељавања за све ЕПС активности. Овај Оквир за расељавање ће поставити основу за сваки посебни Акциони план расељавања (RAP) који може бити неопходан. Укључиће	Оптимизација управљања расељавањем и компензацијама.	EBRD УР; Закон о експропријацији ("Сл. Гласник РС", бр. 53/95, "Сл. лист СРЈ", бр. 16/2001 – одлука СУС и "Сл. гласник	Сопствени ресурси: ЕНС Сектор на нивоу локалитета и корпорације.	К1 2017	Припремљен и имплементиран Оквир за расељавање за све ЕПС активности. Припремљени посебни RAP за све локалитете који захтевају расељавање.	Завршено Документ „Корпоративни оквир за расељавање ЈП ЕПС“ је припремљен и усаглашен са EBRD. Документ је усвојен 6.3.2017. на седници

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	захтев за поштовање српских и EBRD захтева о расељавању и да се имплементира транспарентан и изводљив процес плаћања одговарајућих компензација људима на које то има утицај.		РС", бр. 20/2009 и 55/2013 – одлука УС)				Надзорног одбора ЈП ЕПС.
5.2	Успостављање јасних улога, одговорности и ауторитета као и именовање посебног особља на нивоу корпорације, NewCo и огранака за имплементацију и мониторинг Оквир за расељавање и ЕПС откупа земљишта и активности расељавања уопштено. Осигурати да постоји довољно ресурса за управљање расељавањем.	Побољшање управљањем расељавањем.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К1 2017	Постоји подтим у корпоративном ЕНС Сектору који је одговоран за имплементацију Оквир за расељавање. На нивоу локалитета постоји одговарајући број особа за управљање расељавањем.	Завршено У оквиру Сектора за правне послове Правилником о изменама и допунама правилника о организацији и систематизацији послова у ЈП ЕПС бр. 12.01.17623/32-16 од 12.8.2016. је у оквиру службе за имовинске правне послове/ одељења за експропријацију додати су послови који се тичу примене Оквир на корпоративном нивоу.
5.3	Обављање мониторинга на редовном нивоу како би се проценило да ли су Оквир за	Побољшање процеса управљањем расељавања и	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на	Континуирано - стална активност	Процедура за транспарентан и	Отворен Спровођење планиране динамике

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
	расељавање и посебни RAP за огранке имплементирани, и за разумевање ситуације након расељавања.	мониторинг након расељавања.		корпоративном нивоу.		изводљив процес расељавања. Годишњи извештај процене резултата процеса мониторинга расељавања и након расељавања.	експропријације се редовно прати у циљу усаглашавања са планираном динамиком извођења рударских радова. Периодично се одражавају састанци са овлашћеним представницима насељених места.
5.4	Имплементирање корпоративног SEP, посебног SEP за огранке и жалбене процедуре за јачање континуираног дијалога са локалном заједницом о питањима расељавања, посебно у руднику Колубара (такође се односи и на PR10).	Оптимизација процеса расељавања и компензације ка транспарентнијем и изводљивијем процесу. Адекватан одговор на све жалбе заједнице и заинтересованих страна на отворен и проактиван начин. Управљање могућим ризицима по репутацију.	EBRD УР	Сопствени ресурси: Сектор за IMS Управе ЈП ЕПС уз учешће локалних ИМ тимова	К3 2018	Процедура за континуирани дијалог са локалном заједницом о питањима расељавања.	Завршено Сви органи имају планове сарадње са заинтересованим странама, документа јавно доступна на интернет страници. Дијалог са локалном заједницом о питањима расељавања обухваћен је Корпоративним оквиром за расељавање. Осим тога EBRD је за потребе ЈП ЕПС ангажовао консултанта ради

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
							унапређења комуникације са заинтересованим странама. Пројекат је у току.
УР6	Биодиверзитете и живи природни ресурси						
6.1	<p>Имплементација процедуре за настављање утемељених процедура управљањем аспеката биодиверзитете и живих природних ресурса након удруживања.</p> <p>Постављање особе одговорне на нивоу корпорације за координацију, управљање и за одговарајуће документовање постигнутих мера смањења везаних за аспекте биодиверзитете и живих природних ресурса на одговарајућим производним ограницима.</p> <p>Успостављање процедуре за редовно извештавање корпоративног нивоа са значајних локалитета о стању аспеката биодиверзитете и питања живих природних ресурса.</p>	Оптимизација управљања аспектима биодиверзитете и живих природних ресурса у вези са ЕПС активностима.	EBRD УР, Конвенција о биодиверзитет у (CBD)	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2024	<p>Процедура за наставак утемељених процедура за управљање аспектима биодиверзитете и живих природних ресурса.</p> <p>Особа одговорна на нивоу корпорације за управљање аспектима биодиверзитете и живих природних ресурса.</p> <p>Извештавање корпоративног нивоа о кључним индикаторима резултата са локалитета о аспектима</p>	<p>У току</p> <p>Одговорне особе су Владимир Радоњић и Др Војин Тадић</p> <p>Како власник процеса треба да буде EHS Сектор процедура не може да буде завршена ни имплементирана пре формирања тог Сектора.</p> <p>У плану је израда одговарајуће процедуре у 2023. години. Да би се обезбедило да процедура буде применљива неопходно је да одговорности буду дефинисане и</p>

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
						биодиверзитета и живих природних ресурса.	усклађене са интерним актима.
УР8	Културно наслеђе						
8.1	Имплементирање процедуре за настављање утемељене процедуре за идентификацију и управљање утицајем на културно или природно наслеђе након удруживања.	Усаглашеност и доследност везана за процедуре и процесе о културном наслеђу након удруживања.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К4 2024	Процедуре управљања утицајима на културно наслеђе на нивоу NewCo.	У току
УР10	Објављивање информација и укључивање заинтересованих страна						
10.1	Имплементирање Корпоративног плана укључивања заинтересованих страна (SEP). Ово обухвата имплементацију ефикасног жалбеног механизма на нивоу корпорације и огранака који прима и омогућава одлуке и жалбе заинтересованих страна у вези са ЕПС резултатима заштите животне средине и социјалних питања.	Оптимизација ЕПС активности укључивања заинтересованих страна и управљање жалбама.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу корпорације и огранака.	К3 2018	Имплементиран је корпоративни SEP. Постављен је жалбени механизам.	Завршено

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
10.2	Припремање и имплементирање за огранак специфичан SEP за оне ЕПС огранка који потенцијално могу произвести значајан утицај на животну средину и социјална питања тј. два рударска огранка (Колубара и Костолац) и планирана проширења електрана у руднику Костолац.	Унапређивање активности укључивања заинтересованих страна сврсисходним приступом за сваки од значајних ЕПС огранака.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на нивоу корпорације и огранка.	К3 2018	Посебни SEP за огранке су припремљени и имплементирају се.	Завршено
10.3	Утврђивање јасних улога, одговорности и надлежности, као и именовање конкретног особља на нивоу корпорације, NewCo и огранака за имплементацију и мониторинг корпоративне стратегије укључивања заинтересованих страна и SEP. Одређивање обучених запослених на нивоу огранака и корпорације за управљање жалбама и давање значајних података о контактима јавности.	Јачање, имплементација и управљање активностима укључивања заинтересованих страна.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор на корпоративном нивоу.	К2 2020	Постоји подтим у корпоративном EHS Сектору који је одговоран за укључивање заинтересованих страна и управљање жалбама. Улоге су дефинисане и ресурси обезбеђени на нивоу NewCo и нивоу огранака за имплементацију и мониторинг SEP, укључујући особе именоване за управљање	Завршено Урађени су: корпоративни SEP и SEP-ови за сваки огранак. Такође урађен је и SEP за Пројекат изградње ветроелектране у Ксотолицу. Одржане обуке за запослене (Link 011) у вези са сарадњом са заинтересованим странама. Формирана организациона јединица на нивоу управе која се бави сарадњом са

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
						жалбеним питањима.	заинтересованим странама Формирана радна група за спровођење активности предвиђених Планом сарадње са заинтересованим странама на нивоу огранака.

АНЕКС 1 АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Мере које се односе на премештање одлагача и такастог транспортера са Поља Ц на Поља Д у Колубари

Редни број	Активност	Ризици по животну средину и социјална питања (Одговорност /користи)	Захтеви EBRD(УР); прописи; најбоља пракса	Ресурси; инвестиционе потребе; одговорност	Термини плана активности	Циљни критеријуми и критеријуми за процену успешне реализације	Статус
УР1	Процена и управљање утицајима и питањима заштите животне средине и социјалним питањима						
1.1	Израдити и прилагодити план ископавања како би се обезбедила стабилност депонија откривке на Пољу Ц.	Стабилизација Поља Ц која осигурава испуњење еколошких, социјалних и БЗР аспеката на локацијама ЕПС-а.	EBRD УР, најбоља пракса	Сопствени ресурси: Колубара и EHS Сектор	Мај 2017	Утврђен план ископавања	Утврђен план, реализација плана у току.
1.2	Рекултивација депоније на површинском копу Поља Ц након завршетка рударских радова.	Оптимизација управљања еколошким, социјалним и БЗР аспектима на локацијама ЕПС-а.	EBRD УР	Сопствени ресурси: EHS Сектор	Стална активност до затварања површинског копа „Поље Ц“	Завршена рекултивација	Експлоатација ПК „Поље Ц“ је у току, а радови на рекултивацији ће се одвијати у складу са Пројектом рекултивације.
1.3	Све трајне мере за смањење буке и прашине на површинском копу Поља Ц остају на снази.	Оптимизација управљања еколошким, социјалним и БЗР аспектима на локацијама ЕПС-а.	Најбоља пракса	Сопствени ресурси: EHS Сектор	К 3 2018	Мере остају на снази	Испуњен циљ.
1.4	Све мере заштите против буке и прашине треба да се примењују на пољу Д.	Конзистентност са постојећим мерама након премештања одлагача и такастог транспортера са Поља Ц на поље Д.	EBRD најбоља пракса	Сопствени ресурси: Колубара и EHS Сектор	К 3 2018	Мере заштите спроведене на Пољу Д	Испуњен циљ.

ERM has offices across the following countries worldwide

Argentina	Netherlands
Australia	New Zealand
Belgium	Panama
Brazil	Peru
Canada	Poland
China	Portugal
Colombia	Puerto Rico
France	Romania
Germany	Russia
Hong Kong	Singapore
India	South Africa
Indonesia	Spain
Ireland	Sweden
Italy	Switzerland
Japan	Taiwan
Kazakhstan	Thailand
Kenya	United Arab Emirates
Korea	United Kingdom
Malaysia	United States
Mexico	Vietnam
Mozambique	

ERM's Frankfurt Office

Siemensstrasse 9
63263 Neu-Isenburg
Germany

T: +49 6102 206 0
F: +49 6102 206 202

www.erm.com/germany