



## ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Политика интегрисаног система менаџмента (ИМС) обухвата политику квалитета (QMS), политику животне средине (EMS), политику безбедности и здравља на раду (OH&S) и енергетску политику (EnMS), у складу са захтевима стандарда ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и EN ISO 50001.

Стално побољшавање процеса производње електричне и топлотне енергије, технолошке паре, железничког транспорта, смањивање трошкова пословања, побољшавање енергетске перформансе, заштита животне средине, посвећеност пружању безбедних и здравих услова рада, трајно су опредељење највишег руководства и свих запослених у ЕПС АД Огранак ТЕНТ.

### Политика ИМС се исказује и остварује:

- Одрживим развојем у производњи електричне и топлотне енергије, технолошке паре и пружањем услуга железничког транспорта на начин којим се задовољавају захтеви, потребе и очекивања корисника и других заинтересованих страна;
- Квалитетним одржавањем производних и других капацитета, којим се постиже и одржава висок ниво погонске спремности, поузданости и сигурности рада постројења, опреме, система и процеса, подржаним сталним побољшавањем ефикасности ИМС;
- У складу са сврхом Огранка посвећеношћу: сталном побољшавању енергетске перформансе и система менаџмента енергијом, обезбеђивању доступности информација и неопходних ресурса за остваривање енергетских циљева, задовољавању применљивих законских и других захтева који се односе на енергетску ефикасност, коришћење и потрошњу енергије;
- Подржавањем набавке енергетски ефикасних производа и услуга који утичу на енергетску перформансу, као и пројектовања намењеног побољшавању енергетске перформансе;
- Стратешким приступом смањењу утицаја на животну средину, посвећеношћу заштити животне средине, укључујући превенцију загађивања у оквиру технолошких могућности, посвећеношћу испуњавању обавеза за усклађеност са законским и другим захтевима у вези са животном средином и посвећеношћу сталном побољшавању система менаџмента животном средином ради унапређења перформанси животне средине;
- Посвећеношћу превенцији повреда и нарушавања здравља у вези са радом, као и сталном побољшавању OH&S перформанси и OH&S система менаџмента, укључујући и посвећеност за испуњавање законских и других захтева који се односе на безбедност и здравље на раду; посвећеношћу елиминисању опасности и смањивању OH&S ризика; посвећеношћу консултовању и учествовању радника и представника радника;
- Политиком и мерама пословодства којима се ствара и одржава радна атмосфера, подржавају и стимулишу сви запослени да ефикасно и квалитетно извршавају послове, и у потпуности и активно учествују у остваривању пословних циљева, као и да извештавају о опасностима, инцидентима и ризицима, као и о приликама за побољшавања;
- Посвећеношћу борби против климатских промена уз успостављање одговарајућих мера за управљање ризицима и приликама;
- Осигуравањем да запослени, извођачи радова и пружаоци услуга, кроз стално и планско образовање, обуке и мотивисање буду свесни својих обавеза, улога и одговорности у вези са квалитетом, уштедом енергије, заштитом животне средине и безбедношћу и здрављем на раду;
- Применом процесног приступа који омогућава организацији да планира своје процесе и њихово међусобно деловање, PDCA методологије и размишљања заснованог на ризику, који омогућавају стално побољшавање интегрисаног система менаџмента;
- Пружањем оквира за постављање и преиспитивање циљева пословања, односно циљева квалитета, енергетских циљева, циљева животне средине и циљева безбедности и здравља на раду;
- Доношењем одлука на основу чињеница заснованих на анализи и вредновању података и информација, ради остваривања жељених резултата;
- Развијањем узајамно корисних односа са заинтересованим странама.

Политика ИМС Огранка ТЕНТ у потпуности је усклађена са Политиком квалитета, Политиком животне средине и Политиком заштите здравља и безбедности на раду ЕПС АД, редовно се саопштава, преиспитује и ажурира по потреби.